

**TRACCIATO N° 1669 T81
DI AVVENUTA FORMAZIONE IN ELEARNING**

L'infrastruttura tecnologica TUTOR81 LMS in conformità all'Accordo tra Stato e Regioni del 7 luglio 2016 certifica il completamento del corso in e-learning da parte di:

Nominativo	SAMANTHA GRANZIERA
Codice fiscale	GRNSNT92D49C957B
In qualità di	LAVORATORE
Organizzatore del corso	BAR TENNO DI PHY
Soggetto formatore autorizzato	

Scheda progettuale del corso in e-learning

Titolo del corso: LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

Rivolto a:

Riferimento normativo: Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025

Validità corso: aggiornamento quinquennale

Descrizione del corso: Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011 relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti. Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011. E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

Durata del corso in e-learning: 8

Tempo massimo per la conclusione:	30
Relatori e Docenti:	Tutte le lezioni sono state progettate e scritte da docenti qualificati con esperienza almeno decennale nel settore di competenza. In alcuni casi i docenti sono stati sostituiti da attori per migliorare l'aspetto comunicativo.
Requisiti minimi per accedere al corso:	nessuno
Verifica di apprendimento:	La verifica di apprendimento principale privilegiata nell'ambiente Tutor81 è la verifica in itinere. Si tratta di test a tempo trasmessi frequentemente e con lo scopo non solo di controllare la presenza del partecipante ma di stimolarne l'attenzione. Il corsista riceve immediato riscontro alla risposta rilasciata. Ogni quesito viene tracciato dal sistema e riportato nell'attestato finale. I test sono trasmessi in modalità random, ciò significa che per la stessa domanda esistono varie alternative. In caso il risultato finale dei test, sia inferiore alla soglia minima prevista dei test corretti, l'attestato non viene generato dal sistema. Il soggetto formatore valuterà le modalità che riterrà più idonee per approfondire gli errori e rivalutarne l'apprendimento
Soglia minima per il superamento del corso:	80 %
Caratteristiche tecniche della piattaforma:	TUTOR81 LMS è una piattaforma LMS con sistema di tracciamento proprietario, conforme alla normativa attualmente in vigore (Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016) in tema di formazione e-learning riguardante la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori. Ogni corso con Tutor81 è monitorato rispettando i requisiti previsti dall'Allegato 2 Accordo Stato Regioni 07.07.2016 al termine di ogni corso è quindi possibile certificare e documentare quanto segue: • Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente • Le modalità e il superamento delle valutazioni di apprendimento • La partecipazione attiva del discente; • La tracciabilità di ogni attività svolta durante il collegamento al sistema e la durata; • La tracciabilità dell'utilizzo anche delle singole unità didattiche. la regolarità e la progressività di utilizzo del sistema da parte dell'utente;
Programma del corso:	Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011

relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti.

Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011.

E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

Tracciamento del percorso formativo

Collegamento	Materiale didattico svolto	Termine
18-02-2026 13:14:54	Presentazione corso lavoratore_LO105_rev1	18-02-2026 13:21:10
18-02-2026 13:21:14	Presentazione funzionamento E-learning_LO107	18-02-2026 13:26:53
18-02-2026 13:26:57	Introduzione alla sicurezza_LO201_rev1	18-02-2026 13:50:28
18-02-2026 13:50:34	Decreto 81 - Introduzione_LO208_rev1	18-02-2026 13:56:07
18-02-2026 13:56:15	Le figure dell'organizzazione aziendale_LO415_rev1	18-02-2026 15:15:12
18-02-2026 15:15:17	Principi di colpa in caso di danno_LO206	18-02-2026 15:32:28
18-02-2026 15:32:34	Gli elementi di sicurezza_LO200_rev1	18-02-2026 15:46:55
18-02-2026 15:47:00	La tutela assicurativa_LO202_rev1	18-02-2026 16:19:25
18-02-2026 16:19:43	La costituzione_LO1097	18-02-2026 18:37:52
18-02-2026 18:38:13	Concetti di danno, Rischio e Pericolo_LO500_rev1	18-02-2026 20:36:28
18-02-2026 20:36:34	Lazione della magistratura rev01_LO325	18-02-2026 20:45:19
18-02-2026 20:45:37	Lo statuto dei lavoratori_LO204_REV1	18-02-2026 21:08:34
18-02-2026 21:08:53	Definizione rischio e pericolo rev1_LO504	18-02-2026 21:14:25
18-02-2026 21:14:46	La percezione del rischio_LO507	18-02-2026 21:22:39
18-02-2026 21:22:47	DVR cosa è_LO501	18-02-2026 21:31:32
18-02-2026 21:31:57	Lavorare in condizioni di rischio_LO1012_rev1	18-02-2026 21:41:54
18-02-2026 21:42:18	LRSP in 30 secondi_LO906	18-02-2026 21:43:27
18-02-2026 21:43:36	Preposto definizione_LO430	18-02-2026 21:48:43
18-02-2026 21:48:54	Preposto novità_LO904	18-02-2026 21:53:38
18-02-2026 21:54:00	La riunione periodica_LO311_rev1	18-02-2026 22:02:08
18-02-2026 22:02:29	Il lavoratore, definizioni, diritti e doveri_LO422_REV1	18-02-2026 22:20:32
18-02-2026 22:20:52	Gli organi di vigilanza e controllo_LO901	18-02-2026 22:34:15
19-02-2026 07:49:22	Misure di protezione DPI_LO808	19-02-2026 07:56:33
19-02-2026 07:56:46	Procedure di sicurezza_LO809	19-02-2026 08:03:57
19-02-2026 08:04:11	Tutela Delle Lavoratrici Madri_rev01_LO5094	19-02-2026 08:18:43
19-02-2026 08:18:56	Il rischio stress lavoro correlato nei lavoratori_LO1051	19-02-2026 08:38:00
19-02-2026 08:38:14	Il rischio emergenza_LO1031	19-02-2026 08:50:47
19-02-2026 08:51:15	A Scuola di panico	19-02-2026 09:42:55
19-02-2026 09:43:24	Procedura Di Emergenza Ed Evacuazione_rev01_LO2061	19-02-2026 09:56:49
19-02-2026 09:57:05	Tecniche di comunicazione_LO721	19-02-2026 10:16:42
19-02-2026 10:17:09	LA SICUREZZA IN UFFICIO_REV1_LO1054	19-02-2026 11:10:38
19-02-2026 11:11:12	Rischi nell'uso del videoterminale_LO1013	19-02-2026 11:29:00
19-02-2026 11:29:17	Rischio_smart work cosa è_LO1055	19-02-2026 11:31:45
19-02-2026 11:32:14	Smart working - informativa_LO1056	19-02-2026 11:57:34
19-02-2026 11:58:03	L'uso del vdt	19-02-2026 12:37:29

Valutazione dell'apprendimento

Data/ora	Quesito	Risposta corsista	Valutazione
18-02-2026 13:43:56	Prima del Decreto 81/08 era in vigore la normativa 626	NO	ERRATA
18-02-2026 13:50:15	Il "fattore sicurezza" è un'opportunità per l'Azienda	SI	CORRETTA
18-02-2026 13:52:18	Il Decreto 81 del 2008 è:	un nuovo decreto sulla salute e la sicurezza	ERRATA
18-02-2026 15:03:00	Posso rinunciare alla nomina come addetto alla squadra antincendio	SI se per giustificato motivo	CORRETTA
18-02-2026 15:09:55	L'RSPP lo può nominare solo il DATORE DI LAVORO	Vero	CORRETTA
18-02-2026 15:11:33	Il preposto deve	ricevere una formazione adeguata e specifica	CORRETTA
18-02-2026 15:14:28	Il preposto è un controllore che opera per conto del Datore di Lavoro	Vero	CORRETTA
18-02-2026 15:37:55	Gli aspetti giuridici sono legati alla necessità di ottemperare alle disposizioni giuridiche	SI	CORRETTA
18-02-2026 15:46:11	La legge 231 introduce la Responsabilità giuridica degli enti	SI	CORRETTA
18-02-2026 21:12:54	Quando parliamo di sicurezza intendiamo esprimere	valutazione del rischio	CORRETTA
18-02-2026 21:16:13	La percezione del rischio è	soggettiva	CORRETTA
18-02-2026 21:22:06	In caso di attività molto familiari (molto ben conosciute)	si tende a minimizzare il rischio	CORRETTA
18-02-2026 21:24:36	Il DVR è il documento che rappresenta l'azienda sotto il profilo della sicurezza	vero	CORRETTA
18-02-2026 21:26:37	Il documento di valutazione rischi coinvolge l'RLS	vero	CORRETTA
18-02-2026 21:30:15	Chi ha l'obbligo di redigere il documento di valutazione rischi	il Datore di Lavoro	CORRETTA
18-02-2026 21:48:25	Il preposto è nominato solo mediante una comunicazione scritta?	si con nomina ufficiale della società	ERRATA
18-02-2026 21:50:02	Il preposto con la nuova norma assume un ruolo CENTRALE nella tutela della salute dei lavoratori	VERO	CORRETTA
18-02-2026 22:07:56	I volontari sono considerati lavoratori e per questo motivo sono anch'essi tutelati e inseriti nel testo unico di tutela dei lavoratori	SI	CORRETTA
18-02-2026 22:30:33	L'asl ora si chiama Ats	vero	CORRETTA
18-02-2026 22:34:01	L'Autorità giudiziaria partecipa alle Attività di accertamento delle responsabilità sui luoghi di lavoro?	vero	CORRETTA
19-02-2026 07:58:07	La procedura di sicurezza è una misura di prevenzione che descrive un'operazione di lavoro	Vero	CORRETTA
19-02-2026 08:01:44	Le situazioni di emergenza sono descritte da una procedura	Vero	CORRETTA
19-02-2026 08:07:41	Quanto tempo si può stare a casa dopo il parto?	L'astensione obbligatoria inizia 2 mesi prima della data prevista del parto e perdura sino a 3 mesi successivi	CORRETTA
19-02-2026 08:18:29	E' vero che se il figlio ha meno di 3 anni i genitori hanno il diritto di astenersi alternativamente dal lavoro in caso di malattia?	VERO	CORRETTA
19-02-2026 08:48:14	In presenza di fumo e fiamme	utilizzare un fazzoletto bagnato davanti alla bocca	CORRETTA
19-02-2026 09:54:51	In caso di incendio ed emergenza:	Stare calmi e avvisare la squadra di emergenza	CORRETTA
19-02-2026 11:26:04	Se ho la possibilità cerco di posizionare il monitor a lato delle finestre	SI può ridurre i riflessi di luce	CORRETTA
19-02-2026 11:28:42	Se lavori al computer devi preferire pause lunghe o pause brevi?	pause brevi ma frequenti	CORRETTA
19-02-2026 12:39:45	Se un lavoratore sostiene: LA SALUTE E' ROBA MIA	commette un errore, la salute è un bene collettivo	CORRETTA
19-02-2026 12:39:45	Tra i comportamenti scorretti sul lavoro che possono produrre danni:	un'eccessiva autostima	CORRETTA
19-02-2026 12:39:45	Con il Decreto 81, sono considerati lavoratori anche quei soggetti che non percepiscono stipendio	SI	CORRETTA
19-02-2026 12:39:45	Il trattamento economico durante l'astensione facoltativa è pari a:	30% retribuzione normalmente percepita	CORRETTA

 Data: **19-02-2026**

Firma del corsista

Questa pagina è stata lasciata intenzionalmente vuota

ATTESTATO DI FREQUENZA

corso e-learning N° 1669

(ai sensi dell'art. 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81)

Il documento è valido su tutto il territorio nazionale



si attesta che:

SAMANTHA GRANZIERA

Codice fiscale:

GRNSNT92D49C957B

ha superato il corso di formazione e ha superato la prova finale di apprendimento del corso:

LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

Percent. test validazione corso: **80%**
Riferimento normativo: **Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025**
Durata del corso in elearning: **8 ore**
Periodo di svolgimento: **dal 18/02/2026 al 19/02/2026**
Organizzato da: **BAR TENNO DI PHY**
Settore Ateco: **56.30.00**

Ente di formazione accreditato

PROMETEO SRL

Via Caduti del Lavoro 11

46010 - Levata di Curtatone (Mantova)

formazione@prometeosrl.it

il responsabile del soggetto

formatore

Ing. Marco Goretti

Organizzatore del corso

CRS CONSULTING SRL

Via Vicenza n.32 - 31050

Vedelago (Treviso)

info@crsconsulenza.it



L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 17 aprile 2025 sancito in conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale