

**TRACCIATO N° 1585 T81
DI AVVENUTA FORMAZIONE IN ELEARNING**

L'infrastruttura tecnologica TUTOR81 LMS in conformità all'Accordo tra Stato e Regioni del 7 luglio 2016 certifica il completamento del corso in e-learning da parte di:

Nominativo	ANTONELLA FAVA
Codice fiscale	FVANNL66H63M089Q
In qualità di	LAVORATORE
Organizzatore del corso	VISENTIN GIUSEPPE DI VISENTIN ANDREA & C. S.N.C.
Soggetto formatore autorizzato	PROMETEO SRL

Scheda progettuale del corso in e-learning

Titolo del corso: LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

Rivolto a:

Riferimento normativo: Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025

Validità corso: aggiornamento quinquennale

Descrizione del corso: Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011 relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti. Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011. E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

Durata del corso in e-learning: 8

Tempo massimo per la conclusione:	30
Relatori e Docenti:	Tutte le lezioni sono state progettate e scritte da docenti qualificati con esperienza almeno decennale nel settore di competenza. In alcuni casi i docenti sono stati sostituiti da attori per migliorare l'aspetto comunicativo.
Requisiti minimi per accedere al corso:	nessuno
Verifica di apprendimento:	La verifica di apprendimento principale privilegiata nell'ambiente Tutor81 è la verifica in itinere. Si tratta di test a tempo trasmessi frequentemente e con lo scopo non solo di controllare la presenza del partecipante ma di stimolarne l'attenzione. Il corsista riceve immediato riscontro alla risposta rilasciata. Ogni quesito viene tracciato dal sistema e riportato nell'attestato finale. I test sono trasmessi in modalità random, ciò significa che per la stessa domanda esistono varie alternative. In caso il risultato finale dei test, sia inferiore alla soglia minima prevista dei test corretti, l'attestato non viene generato dal sistema. Il soggetto formatore valuterà le modalità che riterrà più idonee per approfondire gli errori e rivalutarne l'apprendimento
Soglia minima per il superamento del corso:	80 %
Caratteristiche tecniche della piattaforma:	TUTOR81 LMS è una piattaforma LMS con sistema di tracciamento proprietario, conforme alla normativa attualmente in vigore (Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016) in tema di formazione e-learning riguardante la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori. Ogni corso con Tutor81 è monitorato rispettando i requisiti previsti dall'Allegato 2 Accordo Stato Regioni 07.07.2016 al termine di ogni corso è quindi possibile certificare e documentare quanto segue: • Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente • Le modalità e il superamento delle valutazioni di apprendimento • La partecipazione attiva del discente; • La tracciabilità di ogni attività svolta durante il collegamento al sistema e la durata; • La tracciabilità dell'utilizzo anche delle singole unità didattiche. la regolarità e la progressività di utilizzo del sistema da parte dell'utente;
Programma del corso:	Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011

relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti.

Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011.

E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

Tracciamento del percorso formativo

Collegamento	Materiale didattico svolto	Termine
15-12-2025 23:20:02	Presentazione corso lavoratore_LO105_rev1	15-12-2025 23:26:15
15-12-2025 23:26:30	Presentazione funzionamento E-learning_LO107	15-12-2025 23:32:05
15-12-2025 23:32:09	Introduzione alla sicurezza_LO201_rev1	15-12-2025 23:54:33
15-12-2025 23:54:38	Decreto 81 - Introduzione_LO208_rev1	15-12-2025 23:59:43
15-12-2025 23:59:47	Le figure dell'organizzazione aziendale_LO415_rev1	16-12-2025 16:27:11
16-12-2025 16:27:19	Principi di colpa in caso di danno_LO206	16-12-2025 16:30:48
16-12-2025 16:30:55	Gli elementi di sicurezza_LO200_rev1	16-12-2025 16:43:31
16-12-2025 16:43:49	La tutela assicurativa_LO202_rev1	16-12-2025 17:04:44
16-12-2025 17:04:50	La costituzione_LO1097	16-12-2025 17:08:23
16-12-2025 17:08:42	Concetti di danno, Rischio e Pericolo_LO500_rev1	16-12-2025 17:15:07
16-12-2025 17:15:17	Lazione della magistratura rev01_LO325	16-12-2025 17:24:17
16-12-2025 17:24:35	Lo statuto dei lavoratori_LO204_REV1	17-12-2025 14:53:43
17-12-2025 14:53:50	Definizione rischio e pericolo rev1_LO504	17-12-2025 15:18:23
17-12-2025 15:18:31	La percezione del rischio_LO507	17-12-2025 15:26:05
17-12-2025 15:26:17	DVR cosa è_LO501	17-12-2025 15:34:38
17-12-2025 15:35:03	Lavorare in condizioni di rischio_LO1012_rev1	17-12-2025 15:44:53
17-12-2025 15:45:01	LRSP in 30 secondi_LO906	17-12-2025 15:46:09
17-12-2025 15:46:18	Preposto definizione_LO430	17-12-2025 15:51:49
17-12-2025 15:51:59	Preposto novità_LO904	17-12-2025 15:56:52
17-12-2025 15:57:03	La riunione periodica_LO311_rev1	17-12-2025 16:06:48
17-12-2025 16:06:59	Il lavoratore, definizioni, diritti e doveri_LO422_REV1	17-12-2025 16:25:15
17-12-2025 16:25:28	Gli organi di vigilanza e controllo_LO901	17-12-2025 16:30:22
17-12-2025 16:30:35	Misure di protezione DPI_LO808	17-12-2025 16:36:40
17-12-2025 16:36:51	Procedure di sicurezza_LO809	17-12-2025 16:44:06
17-12-2025 16:44:24	Tutela Delle Lavoratrici Madri_rev01_LO5094	17-12-2025 16:58:46
17-12-2025 23:25:18	Il rischio stress lavoro correlato nei lavoratori_LO1051	17-12-2025 23:44:00
17-12-2025 23:44:13	Il rischio emergenza_LO1031	17-12-2025 23:52:31
17-12-2025 23:52:44	A Scuola di panico	17-12-2025 23:56:40
17-12-2025 23:56:53	Procedura Di Emergenza Ed Evacuazione_rev01_LO2061	18-12-2025 00:09:55
18-12-2025 00:10:23	Tecniche di comunicazione_LO721	18-12-2025 00:29:25
18-12-2025 00:29:54	LA SICUREZZA IN UFFICIO_REV1_LO1054	18-12-2025 01:20:15
18-12-2025 01:20:41	Rischi nell'uso del videoterminale_LO1013	18-12-2025 09:09:58
18-12-2025 12:17:40	Rischio_smart work cosa è_LO1055	18-12-2025 12:20:02
18-12-2025 12:20:19	Smart working - informativa_LO1056	18-12-2025 12:53:52
18-12-2025 12:53:54	L'uso del vdt	18-12-2025 13:36:53

Valutazione dell'apprendimento

Data/ora	Quesito	Risposta corsista	Valutazione
15-12-2025 23:36:42	Il Diritto alla salute è un principio della nostra costituzione	SI	CORRETTA
15-12-2025 23:37:47	Se un lavoratore sostiene: LA SALUTE E' ROBA MIA	commette un errore, la salute è un bene collettivo	CORRETTA
15-12-2025 23:47:50	Prima del Decreto 81/08 era in vigore la normativa 626	SI	CORRETTA
15-12-2025 23:51:30	Qual è uno degli obiettivi principali della Comunità Europea	garantire la circolazione di merci, rispettando le norme di sicurezza vigenti	CORRETTA
15-12-2025 23:54:22	Il "fattore sicurezza" è un'opportunità per l'Azienda	SI	CORRETTA
16-12-2025 00:21:26	Il medico competente durante le visite mediche rilascia	l'idoneità o meno alla mansione	CORRETTA
16-12-2025 00:27:27	Posso rinunciare alla nomina come addetto alla squadra antincendio	SI se per giustificato motivo	CORRETTA
16-12-2025 16:23:23	Il preposto deve	ricevere una formazione adeguata e specifica	CORRETTA
16-12-2025 16:26:22	Il preposto è un controllore che opera per conto del Datore di Lavoro	Vero	CORRETTA
16-12-2025 16:30:30	In caso di danno il codice penale stabilisce	4 livelli di gravità	CORRETTA
16-12-2025 16:36:06	Gli aspetti giuridici sono legati alla necessità di ottemperare alle disposizioni giuridiche	SI	CORRETTA
16-12-2025 17:02:23	La tutela assicurativa permette al Datore di Lavoro	di assicurare i dipendenti dagli infortuni e dalle malattie professionali	CORRETTA
16-12-2025 17:13:45	Il Datore di Lavoro deve ridurre i rischi al minimo	SI	CORRETTA
16-12-2025 17:17:47	Lo stato quanti poteri ha separati e distinti?	quattro	ERRATA
17-12-2025 14:57:59	Quando parliamo di sicurezza intendiamo esprimere	valutazione del pericolo	ERRATA
17-12-2025 15:19:33	La percezione del rischio è	soggettiva	CORRETTA
17-12-2025 15:25:31	In caso di attività molto familiari (molto ben conosciute)	si tende a minimizzare il rischio	CORRETTA
17-12-2025 15:29:50	Il documento di valutazione rischi coinvolge l'RLS	vero	CORRETTA
17-12-2025 15:48:38	Il preposto si riconosce perché ha uno stipendio superiore agli altri	falso	CORRETTA
17-12-2025 15:51:32	Il preposto è nominato solo mediante una comunicazione scritta?	no puo' esserlo concretamente nei "fatti"	CORRETTA
17-12-2025 15:53:06	Il preposto con la nuova norma assume un ruolo CENTRALE nella tutela della salute dei lavoratori	VERO	CORRETTA
17-12-2025 15:56:38	Il preposto deve segnalare immediatamente al DL e ai dirigenti le situazioni di pericolo	VERO	CORRETTA
17-12-2025 16:00:02	Il Datore di lavoro indice	la riunione periodica almeno una volta all'anno	CORRETTA
17-12-2025 16:09:11	Con il Decreto 81, sono considerati lavoratori anche quei soggetti che non percepiscono stipendio	SI	CORRETTA
17-12-2025 16:12:25	I volontari sono considerati lavoratori e per questo motivo sono anch'essi tutelati e inseriti nel testo unico di tutela dei lavoratori	SI	CORRETTA
17-12-2025 16:16:01	Si è ampliata la categoria dei lavoratori tutelati dal testo unico	SI	CORRETTA
17-12-2025 16:29:35	L'ats (ex asl) compete:	ispezione nei luoghi di lavoro	CORRETTA
17-12-2025 16:38:17	La procedura di sicurezza è una misura di prevenzione che descrive un'operazione di lavoro	Vero	CORRETTA
17-12-2025 16:41:54	Le situazioni di emergenza sono descritte da una procedura	Vero	CORRETTA
17-12-2025 16:58:35	E' vero che se il figlio ha meno di 3 anni i genitori hanno il diritto di astenersi alternativamente dal lavoro in caso di malattia?	VERO	CORRETTA
17-12-2025 23:31:26	Il distress è una condizione ottimale per effettuare una prestazione	falso	CORRETTA
17-12-2025 23:40:14	Eustress è quella corretta predisposizione che ci permette di ottenere risultati	vero	CORRETTA
17-12-2025 23:46:40	Il Responsabile dell'emergenza si chiama	Coordinatore di emergenza	CORRETTA
17-12-2025 23:49:31	L'infortunio o l'incidente deve essere sempre denunciato al tuo superiore	VERO	CORRETTA
17-12-2025 23:49:59	In presenza di fumo e fiamme	utilizzare un fazzoletto bagnato davanti alla bocca	CORRETTA
18-12-2025 08:57:31	Sei d'accordo con questa definizione: Lavorare al videoterminale significa avere un carico prolungato sul bacino e la parte terminale della schiena	VERO	CORRETTA
18-12-2025 09:04:58	Sei d'accordo con questa definizione: il videoterminale produce affaticamento visivo e all'apparato muscolo scheletrico	VERO	CORRETTA

 Data: **18-12-2025**

Firma del corsista

Questa pagina è stata lasciata intenzionalmente vuota

ATTESTATO DI FREQUENZA

corso e-learning N° 1585

(ai sensi dell'art. 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81)

Il documento è valido su tutto il territorio nazionale



si attesta che:

ANTONELLA FAVA

Codice fiscale:

FVANNL66H63M089Q

ha superato il corso di formazione e ha superato la prova finale di apprendimento del corso:

LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

Percent. test validazione corso: **80%**
Riferimento normativo: **Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025**
Durata del corso in elearning: **8 ore**
Periodo di svolgimento: **dal 15/12/2025 al 18/12/2025**
Organizzato da: **VISENTIN GIUSEPPE di Visentin Andrea & C. s.n.c.**
Settore Ateco: **47.71.10**

Ente di formazione accreditato

PROMETEO SRL

Via Caduti del Lavoro 11

46010 - Levata di Curtatone (Mantova)

formazione@prometeosrl.it

il responsabile del soggetto

formatore

Ing. Marco Goretti

Organizzatore del corso

CRS CONSULTING SRL

Via Vicenza n.32 - 31050

Vedelago (Treviso)

info@crsconsulenza.it



L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 17 aprile 2025 sancito in conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale