

**TRACCIATO N° 1584 T81  
DI AVVENUTA FORMAZIONE IN ELEARNING**

L'infrastruttura tecnologica TUTOR81 LMS in conformità all'Accordo tra Stato e Regioni del 7 luglio 2016 certifica il completamento del corso in e-learning da parte di:

Nominativo	FEDERICO DA DALT
Codice fiscale	DDLFR77A05M089F
In qualità di	LAVORATORE
Organizzatore del corso	VISENTIN GIUSEPPE DI VISENTIN ANDREA & C. S.N.C.
Soggetto formatore autorizzato	PROMETEO SRL

**Scheda progettuale del corso in e-learning**

**Titolo del corso:** LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

**Rivolto a:**

**Riferimento normativo:** Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025

**Validità corso:** aggiornamento quinquennale

**Descrizione del corso:** Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011 relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti. Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011. E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

**Durata del corso in e-learning:** 8

<b>Tempo massimo per la conclusione:</b>	30
<b>Relatori e Docenti:</b>	Tutte le lezioni sono state progettate e scritte da docenti qualificati con esperienza almeno decennale nel settore di competenza. In alcuni casi i docenti sono stati sostituiti da attori per migliorare l'aspetto comunicativo.
<b>Requisiti minimi per accedere al corso:</b>	nessuno
<b>Verifica di apprendimento:</b>	La verifica di apprendimento principale privilegiata nell'ambiente Tutor81 è la verifica in itinere. Si tratta di test a tempo trasmessi frequentemente e con lo scopo non solo di controllare la presenza del partecipante ma di stimolarne l'attenzione. Il corsista riceve immediato riscontro alla risposta rilasciata. Ogni quesito viene tracciato dal sistema e riportato nell'attestato finale. I test sono trasmessi in modalità random, ciò significa che per la stessa domanda esistono varie alternative. In caso il risultato finale dei test, sia inferiore alla soglia minima prevista dei test corretti, l'attestato non viene generato dal sistema. Il soggetto formatore valuterà le modalità che riterrà più idonee per approfondire gli errori e rivalutarne l'apprendimento
<b>Soglia minima per il superamento del corso:</b>	80 %
<b>Caratteristiche tecniche della piattaforma:</b>	TUTOR81 LMS è una piattaforma LMS con sistema di tracciamento proprietario, conforme alla normativa attualmente in vigore (Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016) in tema di formazione e-learning riguardante la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori. Ogni corso con Tutor81 è monitorato rispettando i requisiti previsti dall'Allegato 2 Accordo Stato Regioni 07.07.2016 al termine di ogni corso è quindi possibile certificare e documentare quanto segue: • Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente • Le modalità e il superamento delle valutazioni di apprendimento • La partecipazione attiva del discente; • La tracciabilità di ogni attività svolta durante il collegamento al sistema e la durata; • La tracciabilità dell'utilizzo anche delle singole unità didattiche. la regolarità e la progressività di utilizzo del sistema da parte dell'utente;
<b>Programma del corso:</b>	<b>Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7</b> <b>E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37</b>  Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011

relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti.

Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011.

E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

## Tracciamento del percorso formativo

Collegamento	Materiale didattico svolto	Termine
15-12-2025 23:20:26	Presentazione corso lavoratore_LO105_rev1	15-12-2025 23:27:28
15-12-2025 23:27:30	Presentazione funzionamento E-learning_LO107	15-12-2025 23:33:04
15-12-2025 23:33:07	Introduzione alla sicurezza_LO201_rev1	15-12-2025 23:54:15
15-12-2025 23:54:20	Decreto 81 - Introduzione_LO208_rev1	15-12-2025 23:59:24
15-12-2025 23:59:39	Le figure dell'organizzazione aziendale_LO415_rev1	16-12-2025 08:33:52
16-12-2025 08:33:56	Principi di colpa in caso di danno_LO206	16-12-2025 08:37:02
16-12-2025 08:37:06	Gli elementi di sicurezza_LO200_rev1	16-12-2025 08:49:51
16-12-2025 08:49:57	La tutela assicurativa_LO202_rev1	16-12-2025 09:10:50
16-12-2025 09:10:55	La costituzione_LO1097	16-12-2025 09:14:27
16-12-2025 09:14:32	Concetti di danno, Rischio e Pericolo_LO500_rev1	16-12-2025 09:20:47
16-12-2025 09:20:53	Lazione della magistratura rev01_LO325	16-12-2025 09:29:35
16-12-2025 09:29:54	Lo statuto dei lavoratori_LO204_REV1	16-12-2025 17:10:43
16-12-2025 17:10:52	Definizione rischio e pericolo rev1_LO504	16-12-2025 17:16:10
16-12-2025 17:16:29	La percezione del rischio_LO507	16-12-2025 17:23:51
16-12-2025 17:23:59	DVR cosa è_LO501	16-12-2025 17:32:23
16-12-2025 17:32:31	Lavorare in condizioni di rischio_LO1012_rev1	17-12-2025 15:57:47
17-12-2025 15:58:07	LRSP in 30 secondi_LO906	17-12-2025 15:59:14
17-12-2025 15:59:35	Preposto definizione_LO430	17-12-2025 16:04:59
17-12-2025 16:05:15	Preposto novità_LO904	17-12-2025 16:10:08
17-12-2025 16:10:52	La riunione periodica_LO311_rev1	17-12-2025 16:19:08
17-12-2025 16:19:29	Il lavoratore, definizioni, diritti e doveri_LO422_REV1	17-12-2025 16:37:21
17-12-2025 16:37:57	Gli organi di vigilanza e controllo_LO901	17-12-2025 16:42:48
17-12-2025 16:43:00	Misure di protezione DPI_LO808	17-12-2025 16:49:11
17-12-2025 16:49:35	Procedure di sicurezza_LO809	17-12-2025 16:56:42
17-12-2025 16:57:09	Tutela Delle Lavoratrici Madri_rev01_LO5094	17-12-2025 20:33:00
17-12-2025 20:33:12	Il rischio stress lavoro correlato nei lavoratori_LO1051	17-12-2025 20:57:35
17-12-2025 20:57:49	Il rischio emergenza_LO1031	17-12-2025 21:05:20
17-12-2025 21:05:34	A Scuola di panico	17-12-2025 21:09:31
17-12-2025 21:09:44	Procedura Di Emergenza Ed Evacuazione_rev01_LO2061	17-12-2025 21:23:04
17-12-2025 21:23:20	Tecniche di comunicazione_LO721	17-12-2025 21:42:22
17-12-2025 21:42:36	LA SICUREZZA IN UFFICIO_REV1_LO1054	17-12-2025 22:38:47
17-12-2025 22:39:01	Rischi nell'uso del videoterminale_LO1013	17-12-2025 22:55:43
17-12-2025 22:55:56	Rischio_smart work cosa è_LO1055	17-12-2025 22:58:17
17-12-2025 22:58:44	Smart working - informativa_LO1056	17-12-2025 23:24:36
17-12-2025 23:24:38	L'uso del vdt	18-12-2025 00:02:42

## Valutazione dell'apprendimento

Data/ora	Quesito	Risposta corsista	Valutazione
15-12-2025 23:23:53	Vedi correttamente questa domanda?	si	<b>CORRETTA</b>
15-12-2025 23:51:13	Qual è uno degli obiettivi principali della Comunità Europea	garantire la circolazione di merci, rispettando le norme di sicurezza vigenti	<b>CORRETTA</b>
15-12-2025 23:54:03	Il "fattore sicurezza" è un'opportunità per l'Azienda	SI	<b>CORRETTA</b>
16-12-2025 00:14:39	L'Rspp può essere un consulente esterno	SI	<b>CORRETTA</b>
16-12-2025 00:27:05	Posso rinunciare alla nomina come addetto alla squadra antincendio	NO in nessun modo	<b>ERRATA</b>
16-12-2025 08:42:17	Gli aspetti giuridici sono legati alla necessità di ottemperare alle disposizioni giuridiche	SI	<b>CORRETTA</b>
16-12-2025 08:49:07	La legge 231 introduce la Responsabilità giuridica degli enti	SI	<b>CORRETTA</b>
16-12-2025 09:08:31	La tutela assicurativa permette al Datore di Lavoro	di assicurare i dipendenti dagli infortuni e dalle malattie professionali	<b>CORRETTA</b>
16-12-2025 17:17:31	La percezione del rischio è	oggettiva	<b>ERRATA</b>
16-12-2025 17:27:26	Il documento di valutazione rischi coinvolge l'RLS	vero	<b>CORRETTA</b>
16-12-2025 17:31:06	Chi ha l'obbligo di redigere il documento di valutazione rischi	il Datore di Lavoro	<b>CORRETTA</b>
16-12-2025 17:34:41	Tra i comportamenti scorretti sul lavoro che possono produrre danni:	un'eccessiva autostima	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:01:55	Il preposto si riconosce perché ha uno stipendio superiore agli altri	falso	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:03:54	Il preposto deve sovrintendere i sottoposti?	vero	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:04:44	Il preposto è nominato solo mediante una comunicazione scritta?	no può esserlo concretamente nei "fatti"	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:06:19	Il preposto con la nuova norma assume un ruolo CENTRALE nella tutela della salute dei lavoratori	VERO	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:09:50	Il preposto deve segnalare immediatamente al DL e ai dirigenti le situazioni di pericolo	VERO	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:12:22	Il Datore di lavoro indice	la riunione periodica almeno una volta all'anno	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:21:40	Con il Decreto 81, sono considerati lavoratori anche quei soggetti che non percepiscono stipendio	SI	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:24:47	I volontari sono considerati lavoratori e per questo motivo sono anch'essi tutelati e inseriti nel testo unico di tutela dei lavoratori	SI	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:42:01	L'ats (ex asl) compete:	ispezione nei luoghi di lavoro	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:43:59	Dove e quando utilizzare i DPI lo stabilisce	il documento di valutazione dei rischi	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:50:56	La procedura di sicurezza è una misura di prevenzione che descrive un'operazione di lavoro	Vero	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 16:54:31	Le situazioni di emergenza sono descritte da una procedura	Vero	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 20:32:46	E' vero che se il figlio ha meno di 3 anni i genitori hanno il diritto di astenersi alternativamente dal lavoro in caso di malattia?	VERO	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 20:45:00	Il distress è una condizione ottimale per effettuare una prestazione	falso	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 20:53:49	Eustress è quella corretta predisposizione che ci permette di ottenere risultati	vero	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 21:14:54	Dirigersi all'esterno	Allontanamento dallo stabile o raggiungimento di un luogo sicuro sullo stesso piano o su piano adiacente	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 22:43:14	Sei d'accordo con questa definizione: Lavorare al videoterminale significa avere un carico prolungato sul bacino e la parte terminale della schiena	VERO	<b>CORRETTA</b>
17-12-2025 22:50:44	Sei d'accordo con questa definizione: il videoterminale produce affaticamento visivo e all'apparato muscolo scheletrico	VERO	<b>CORRETTA</b>
18-12-2025 00:03:39	Il Diritto alla salute è un principio della nostra costituzione	SI	<b>CORRETTA</b>
18-12-2025 00:03:39	Smart working significa	Modalità di lavoro fuori ufficio	<b>CORRETTA</b>

 Data: **18-12-2025**

Firma del corsista

**Questa pagina è stata lasciata intenzionalmente vuota**

# ATTESTATO DI FREQUENZA

corso e-learning N° 1584

(ai sensi dell'art. 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81)

Il documento è valido su tutto il territorio nazionale



si attesta che: **FEDERICO DA DALT**  
Codice fiscale: **DDLFR77A05M089F**

ha superato il corso di formazione e ha superato la prova finale di apprendimento del corso:

**LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE**

Percent. test validazione corso: **80%**  
Riferimento normativo: **Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025**  
Durata del corso in elearning: **8 ore**  
Periodo di svolgimento: **dal 15/12/2025 al 18/12/2025**  
Organizzato da: **VISENTIN GIUSEPPE di Visentin Andrea & C. s.n.c.**  
Settore Ateco: **47.71.10**

Ente di formazione accreditato

**PROMETEO SRL**  
**Via Caduti del Lavoro 11**  
**46010 - Levata di Curtatone (Mantova)**

**formazione@prometeosrl.it**

il responsabile del soggetto

formatore

Ing. Marco Goretti

Organizzatore del corso

**CRS CONSULTING SRL**  
**Via Vicenza n.32 - 31050**  
**Vedelago (Treviso)**

**info@crsconsulenza.it**



L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 17 aprile 2025 sancito in conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale