

**TRACCIATO N° 1597 T81  
DI AVVENUTA FORMAZIONE IN ELEARNING**

L'infrastruttura tecnologica TUTOR81 LMS in conformità all'Accordo tra Stato e Regioni del 7 luglio 2016 certifica il completamento del corso in e-learning da parte di:

Nominativo	MONICA COSTELLA
Codice fiscale	CSTMNC70L43M089P
In qualità di	LAVORATORE
Organizzatore del corso	ANDRETTA ANNA MARIA & C. S.N.C.
Soggetto formatore autorizzato	PROMETEO SRL

**Scheda progettuale del corso in e-learning**

**Titolo del corso:** LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

**Rivolto a:**

**Riferimento normativo:** Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025

**Validità corso:** aggiornamento quinquennale

**Descrizione del corso:** Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011 relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti. Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011. E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

**Durata del corso in e-learning:** 8

<b>Tempo massimo per la conclusione:</b>	30
<b>Relatori e Docenti:</b>	Tutte le lezioni sono state progettate e scritte da docenti qualificati con esperienza almeno decennale nel settore di competenza. In alcuni casi i docenti sono stati sostituiti da attori per migliorare l'aspetto comunicativo.
<b>Requisiti minimi per accedere al corso:</b>	nessuno
<b>Verifica di apprendimento:</b>	La verifica di apprendimento principale privilegiata nell'ambiente Tutor81 è la verifica in itinere. Si tratta di test a tempo trasmessi frequentemente e con lo scopo non solo di controllare la presenza del partecipante ma di stimolarne l'attenzione. Il corsista riceve immediato riscontro alla risposta rilasciata. Ogni quesito viene tracciato dal sistema e riportato nell'attestato finale. I test sono trasmessi in modalità random, ciò significa che per la stessa domanda esistono varie alternative. In caso il risultato finale dei test, sia inferiore alla soglia minima prevista dei test corretti, l'attestato non viene generato dal sistema. Il soggetto formatore valuterà le modalità che riterrà più idonee per approfondire gli errori e rivalutarne l'apprendimento
<b>Soglia minima per il superamento del corso:</b>	80 %
<b>Caratteristiche tecniche della piattaforma:</b>	TUTOR81 LMS è una piattaforma LMS con sistema di tracciamento proprietario, conforme alla normativa attualmente in vigore (Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016) in tema di formazione e-learning riguardante la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori. Ogni corso con Tutor81 è monitorato rispettando i requisiti previsti dall'Allegato 2 Accordo Stato Regioni 07.07.2016 al termine di ogni corso è quindi possibile certificare e documentare quanto segue: • Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente • Le modalità e il superamento delle valutazioni di apprendimento • La partecipazione attiva del discente; • La tracciabilità di ogni attività svolta durante il collegamento al sistema e la durata; • La tracciabilità dell'utilizzo anche delle singole unità didattiche. la regolarità e la progressività di utilizzo del sistema da parte dell'utente;
<b>Programma del corso:</b>	<b>Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7</b> <b>E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37</b>  Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011

relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti.

Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011.

E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

## Tracciamento del percorso formativo

Collegamento	Materiale didattico svolto	Termine
28-12-2025 19:37:31	Presentazione corso lavoratore_LO105_rev1	28-12-2025 19:43:44
28-12-2025 19:43:46	Presentazione funzionamento E-learning_LO107	28-12-2025 19:49:20
28-12-2025 19:49:24	Introduzione alla sicurezza_LO201_rev1	28-12-2025 20:10:21
28-12-2025 20:10:25	Decreto 81 - Introduzione_LO208_rev1	28-12-2025 20:15:28
28-12-2025 20:15:31	Le figure dell'organizzazione aziendale_LO415_rev1	28-12-2025 20:54:53
28-12-2025 20:54:58	Principi di colpa in caso di danno_LO206	28-12-2025 20:58:04
28-12-2025 20:58:08	Gli elementi di sicurezza_LO200_rev1	28-12-2025 21:10:52
28-12-2025 21:10:58	La tutela assicurativa_LO202_rev1	28-12-2025 21:32:03
28-12-2025 21:32:07	La costituzione_LO1097	28-12-2025 21:35:40
28-12-2025 21:35:46	Concetti di danno, Rischio e Pericolo_LO500_rev1	28-12-2025 21:42:11
28-12-2025 21:42:18	Lazione della magistratura rev01_LO325	28-12-2025 21:51:05
28-12-2025 21:51:11	Lo statuto dei lavoratori_LO204_REV1	28-12-2025 22:14:01
28-12-2025 22:14:08	Definizione rischio e pericolo rev1_LO504	28-12-2025 22:19:42
29-12-2025 20:25:50	La percezione del rischio_LO507	29-12-2025 20:33:04
29-12-2025 20:33:11	DVR cosa è_LO501	29-12-2025 20:48:30
29-12-2025 20:48:38	Lavorare in condizioni di rischio_LO1012_rev1	29-12-2025 20:58:40
29-12-2025 20:58:49	LRSP in 30 secondi_LO906	29-12-2025 20:59:56
29-12-2025 21:00:06	Preposto definizione_LO430	29-12-2025 21:06:04
29-12-2025 21:06:17	Preposto novità_LO904	29-12-2025 21:11:08
29-12-2025 21:11:18	La riunione periodica_LO311_rev1	29-12-2025 21:19:23
29-12-2025 21:19:32	Il lavoratore, definizioni, diritti e doveri_LO422_REV1	29-12-2025 21:37:50
29-12-2025 21:38:00	Gli organi di vigilanza e controllo_LO901	29-12-2025 21:42:42
29-12-2025 21:42:54	Misure di protezione DPI_LO808	29-12-2025 21:49:12
29-12-2025 21:49:27	Procedure di sicurezza_LO809	29-12-2025 21:56:45
29-12-2025 21:56:58	Tutela Delle Lavoratrici Madri_rev01_LO5094	29-12-2025 22:11:22
29-12-2025 22:11:33	Il rischio stress lavoro correlato nei lavoratori_LO1051	30-12-2025 13:42:35
30-12-2025 13:42:47	Il rischio emergenza_LO1031	30-12-2025 13:50:30
30-12-2025 13:50:41	A Scuola di panico	30-12-2025 13:54:38
30-12-2025 13:54:52	Procedura Di Emergenza Ed Evacuazione_rev01_LO2061	30-12-2025 14:08:13
30-12-2025 14:08:25	Tecniche di comunicazione_LO721	30-12-2025 14:27:27
30-12-2025 14:27:46	LA SICUREZZA IN UFFICIO_REV1_LO1054	30-12-2025 23:12:07
30-12-2025 23:12:20	Rischi nell'uso del videoterminale_LO1013	30-12-2025 23:28:51
31-12-2025 08:11:41	Rischio_smart work cosa è_LO1055	31-12-2025 08:14:03
31-12-2025 08:14:17	Smart working - informativa_LO1056	31-12-2025 08:39:37
31-12-2025 08:39:38	L'uso del vdt	31-12-2025 09:17:42

## Valutazione dell'apprendimento

Data/ora	Quesito	Risposta corsista	Valutazione
28-12-2025 19:53:39	Il Diritto alla salute è un principio della nostra costituzione	SI	<b>CORRETTA</b>
28-12-2025 19:54:36	Se un lavoratore sostiene: LA SALUTE E' ROBA MIA	commette un errore, la salute è un bene collettivo	<b>CORRETTA</b>
28-12-2025 20:30:38	L'Rspp può essere un consulente esterno	SI	<b>CORRETTA</b>
28-12-2025 20:49:50	L'RSPP lo può nominare solo il DATORE DI LAVORO	Vero	<b>CORRETTA</b>
28-12-2025 21:03:26	Gli aspetti giuridici sono legati alla necessità di ottemperare alle disposizioni giuridiche	SI	<b>CORRETTA</b>
28-12-2025 21:29:39	La tutela assicurativa permette al Datore di Lavoro	di assicurare i dipendenti dagli infortuni e dalle malattie professionali	<b>CORRETTA</b>
28-12-2025 21:38:05	Con la parola rischio intendiamo la possibilità di subire un danno	si	<b>CORRETTA</b>
28-12-2025 22:18:08	Quando parliamo di sicurezza intendiamo esprimere	valutazione del rischio	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 20:47:10	Chi ha l'obbligo di redigere il documento di valutazione rischi	il Datore di Lavoro	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 20:50:49	Tra i comportamenti scorretti sul lavoro che possono produrre danni:	un'eccessiva autostima	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 21:04:31	Il preposto deve sovrintendere i sottoposti?	vero	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 21:07:30	Il preposto con la nuova norma assume un ruolo CENTRALE nella tutela della salute dei lavoratori	VERO	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 21:22:01	Con il Decreto 81, sono considerati lavoratori anche quei soggetti che non percepiscono stipendio	SI	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 21:28:35	Si è ampliata la categoria dei lavoratori tutelati dal testo unico	SI	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 21:43:57	Dove e quando utilizzare i DPI lo stabilisce	il documento di valutazione dei rischi	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 21:56:16	Con le procedure di sicurezza vogliamo	ridurre errori ed improvvisazioni durante un lavoro a rischio	<b>CORRETTA</b>
29-12-2025 22:10:29	Il trattamento economico durante l'astensione facoltativa è pari a:	30% retribuzione normalmente percepita	<b>CORRETTA</b>
30-12-2025 13:28:43	Esiste lo stress cosiddetto "buono"?	si	<b>CORRETTA</b>
30-12-2025 13:41:50	Il Datore di Lavoro deve valutare il rischio stress lavoro correlato?	si	<b>CORRETTA</b>
30-12-2025 13:47:57	In presenza di fumo e fiamme	utilizzare un fazzoletto bagnato davanti alla bocca	<b>CORRETTA</b>
30-12-2025 14:06:14	In caso di incendio ed emergenza:	Stare calmi e avvisare la squadra di emergenza	<b>CORRETTA</b>
30-12-2025 23:16:36	Sei d'accordo con questa definizione: Lavorare al videoterminale significa avere un carico prolungato sul bacino e la parte terminale della schiena	VERO	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	Vedi correttamente questa domanda?	si	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	Il "fattore sicurezza" è un'opportunità per l'Azienda	SI	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	Nel decreto 81 il ruolo del Datore di Lavoro è	Centrale	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	Il medico competente durante le visite mediche rilascia	l'idoneità o meno alla mansione	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	In caso di danno il codice penale stabilisce	4 livelli di gravità	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	La percezione del rischio è	soggettiva	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	Il preposto si riconosce perché ha uno stipendio superiore agli altri	vero	<b>ERRATA</b>
31-12-2025 09:24:06	Il preposto è nominato solo mediante una comunicazione scritta?	no può esserlo concretamente nei "fatti"	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	Il preposto deve segnalare immediatamente al DL e ai dirigenti le situazioni di pericolo	VERO	<b>CORRETTA</b>
31-12-2025 09:24:06	L'asl ora si chiama Ats	vero	<b>CORRETTA</b>

Data: **31-12-2025**

Firma del corsista

**Questa pagina è stata lasciata intenzionalmente vuota**

# ATTESTATO DI FREQUENZA

corso e-learning N° 1597

(ai sensi dell'art. 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81)

Il documento è valido su tutto il territorio nazionale



si attesta che:

**MONICA COSTELLA**

Codice fiscale:

**CSTMNC70L43M089P**

ha superato il corso di formazione e ha superato la prova finale di apprendimento del corso:

**LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE**

Percent. test validazione corso: **80%**  
Riferimento normativo: **Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025**  
Durata del corso in elearning: **8 ore**  
Periodo di svolgimento: **dal 28/12/2025 al 31/12/2025**  
Organizzato da: **ANDREETTA ANNA MARIA & C. S.N.C.**  
Settore Ateco: **56.10.11**

Ente di formazione accreditato

**PROMETEO SRL**

**Via Caduti del Lavoro 11**

**46010 - Levata di Curtatone (Mantova)**

**formazione@prometeosrl.it**

il responsabile del soggetto

formatore

Ing. Marco Goretti

Organizzatore del corso

**CRS CONSULTING SRL**

**Via Vicenza n.32 - 31050**

**Vedelago (Treviso)**

**info@crsconsulenza.it**



L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 17 aprile 2025 sancito in conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale