

**TRACCIATO N° 1646 T81  
DI AVVENUTA FORMAZIONE IN ELEARNING**

L'infrastruttura tecnologica TUTOR81 LMS in conformità all'Accordo tra Stato e Regioni del 7 luglio 2016 certifica il completamento del corso in e-learning da parte di:

Nominativo	DAVIDE ZILLI
Codice fiscale	ZLLDVD91S03M089H
In qualità di	LAVORATORE
Organizzatore del corso	ANDRETTA ANNA MARIA & C. S.N.C.
Soggetto formatore autorizzato	PROMETEO SRL

**Scheda progettuale del corso in e-learning**

**Titolo del corso:** LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

**Rivolto a:**

**Riferimento normativo:** Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025

**Validità corso:** aggiornamento quinquennale

**Descrizione del corso:** Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011 relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti. Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011. E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

**Durata del corso in e-learning:** 8

<b>Tempo massimo per la conclusione:</b>	30
<b>Relatori e Docenti:</b>	Tutte le lezioni sono state progettate e scritte da docenti qualificati con esperienza almeno decennale nel settore di competenza. In alcuni casi i docenti sono stati sostituiti da attori per migliorare l'aspetto comunicativo.
<b>Requisiti minimi per accedere al corso:</b>	nessuno
<b>Verifica di apprendimento:</b>	La verifica di apprendimento principale privilegiata nell'ambiente Tutor81 è la verifica in itinere. Si tratta di test a tempo trasmessi frequentemente e con lo scopo non solo di controllare la presenza del partecipante ma di stimolarne l'attenzione. Il corsista riceve immediato riscontro alla risposta rilasciata. Ogni quesito viene tracciato dal sistema e riportato nell'attestato finale. I test sono trasmessi in modalità random, ciò significa che per la stessa domanda esistono varie alternative. In caso il risultato finale dei test, sia inferiore alla soglia minima prevista dei test corretti, l'attestato non viene generato dal sistema. Il soggetto formatore valuterà le modalità che riterrà più idonee per approfondire gli errori e rivalutarne l'apprendimento
<b>Soglia minima per il superamento del corso:</b>	80 %
<b>Caratteristiche tecniche della piattaforma:</b>	TUTOR81 LMS è una piattaforma LMS con sistema di tracciamento proprietario, conforme alla normativa attualmente in vigore (Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016) in tema di formazione e-learning riguardante la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori. Ogni corso con Tutor81 è monitorato rispettando i requisiti previsti dall'Allegato 2 Accordo Stato Regioni 07.07.2016 al termine di ogni corso è quindi possibile certificare e documentare quanto segue: • Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente • Le modalità e il superamento delle valutazioni di apprendimento • La partecipazione attiva del discente; • La tracciabilità di ogni attività svolta durante il collegamento al sistema e la durata; • La tracciabilità dell'utilizzo anche delle singole unità didattiche. la regolarità e la progressività di utilizzo del sistema da parte dell'utente;
<b>Programma del corso:</b>	<b>Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7</b> <b>E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37</b>  Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011

relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti.

Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011.

E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

## Tracciamento del percorso formativo

Collegamento	Materiale didattico svolto	Termine
06-12-2025 19:10:44	Presentazione corso lavoratore_LO105_rev1	06-12-2025 19:18:03
06-12-2025 19:18:07	Presentazione funzionamento E-learning_LO107	21-01-2026 19:57:30
21-01-2026 19:57:35	Introduzione alla sicurezza_LO201_rev1	25-01-2026 12:35:18
25-01-2026 12:35:34	Decreto 81 - Introduzione_LO208_rev1	25-01-2026 12:41:28
25-01-2026 12:41:45	Le figure dell'organizzazione aziendale_LO415_rev1	25-01-2026 13:21:19
25-01-2026 13:21:25	Principi di colpa in caso di danno_LO206	25-01-2026 13:28:59
25-01-2026 13:29:06	Gli elementi di sicurezza_LO200_rev1	25-01-2026 13:41:51
25-01-2026 13:42:09	La tutela assicurativa_LO202_rev1	25-01-2026 14:02:49
25-01-2026 14:03:08	La costituzione_LO1097	25-01-2026 14:12:09
25-01-2026 14:13:10	Concetti di danno, Rischio e Pericolo_LO500_rev1	25-01-2026 14:19:37
25-01-2026 14:19:46	Lazione della magistratura rev01_LO325	25-01-2026 14:28:48
25-01-2026 14:29:16	Lo statuto dei lavoratori_LO204_REV1	25-01-2026 14:52:17
25-01-2026 14:52:41	Definizione rischio e pericolo rev1_LO504	25-01-2026 14:59:39
25-01-2026 14:59:46	La percezione del rischio_LO507	25-01-2026 15:07:05
25-01-2026 15:07:28	DVR cosa è_LO501	25-01-2026 15:15:38
25-01-2026 15:16:01	Lavorare in condizioni di rischio_LO1012_rev1	25-01-2026 15:28:21
25-01-2026 15:28:49	LRSP in 30 secondi_LO906	25-01-2026 15:31:09
25-01-2026 15:31:18	Preposto definizione_LO430	25-01-2026 15:36:52
25-01-2026 15:37:03	Preposto novità_LO904	25-01-2026 15:42:06
25-01-2026 15:42:29	La riunione periodica_LO311_rev1	25-01-2026 16:00:54
25-01-2026 16:01:18	Il lavoratore, definizioni, diritti e doveri_LO422_REV1	02-02-2026 22:40:51
02-02-2026 22:41:14	Gli organi di vigilanza e controllo_LO901	02-02-2026 22:46:26
02-02-2026 22:46:40	Misure di protezione DPI_LO808	02-02-2026 22:52:58
02-02-2026 22:53:12	Procedure di sicurezza_LO809	02-02-2026 23:00:28
02-02-2026 23:00:42	Tutela Delle Lavoratrici Madri_rev01_LO5094	02-02-2026 23:16:41
02-02-2026 23:16:53	Il rischio stress lavoro correlato nei lavoratori_LO1051	02-02-2026 23:36:55
02-02-2026 23:37:07	Il rischio emergenza_LO1031	02-02-2026 23:44:53
02-02-2026 23:45:05	A Scuola di panico	02-02-2026 23:49:06
02-02-2026 23:49:19	Procedura Di Emergenza Ed Evacuazione_rev01_LO2061	03-02-2026 00:02:40
03-02-2026 00:02:53	Tecniche di comunicazione_LO721	03-02-2026 15:49:56
03-02-2026 15:50:10	LA SICUREZZA IN UFFICIO_REV1_LO1054	03-02-2026 16:40:42
03-02-2026 16:41:13	Rischi nell'uso del videoterminale_LO1013	03-02-2026 16:58:11
03-02-2026 16:58:27	Rischio_smart work cosa è_LO1055	03-02-2026 17:00:51
03-02-2026 17:01:06	Smart working - informativa_LO1056	03-02-2026 17:26:29
03-02-2026 17:26:44	L'uso del vdt	03-02-2026 18:04:49

## Valutazione dell'apprendimento

Data/ora	Quesito	Risposta corsista	Valutazione
06-12-2025 19:14:30	Vedi correttamente questa domanda?	si	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 12:19:33	Se un lavoratore sostiene: LA SALUTE E' ROBA MIA	commette un errore, la salute è un bene collettivo	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 12:45:11	Rspg e RIs sono la stessa cosa	NO	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 13:09:23	Posso rinunciare alla nomina come addetto alla squadra antincendio	Si se per giustificato motivo	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 13:17:51	Il preposto deve	ricevere una formazione adeguata e specifica	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 13:28:47	In caso di danno il codice penale stabilisce	4 livelli di gravità	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 13:34:27	Gli aspetti giuridici sono legati alla necessità di ottemperare alle disposizioni giuridiche	Si	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 14:18:15	Il Datore di Lavoro deve ridurre i rischi al minimo	Si	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 14:22:18	Lo stato quanti poteri ha separati e distinti?	tre	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 14:57:56	Quando parliamo di sicurezza intendiamo esprimere	valutazione del pericolo	<b>ERRATA</b>
25-01-2026 15:20:32	Tra i comportamenti scorretti sul lavoro che possono produrre danni:	un'eccessiva autostima	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 15:36:37	Il preposto è nominato solo mediante una comunicazione scritta?	no puo' esserlo concretamente nei "fatti"	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 15:38:23	Il preposto con la nuova norma assume un ruolo CENTRALE nella tutela della salute dei lavoratori	VERO	<b>CORRETTA</b>
25-01-2026 15:41:52	Il preposto deve segnalare immediatamente al DL e ai dirigenti le situazioni di pericolo	VERO	<b>CORRETTA</b>
02-02-2026 22:24:58	Con il Decreto 81, sono considerati lavoratori anche quei soggetti che non percepiscono stipendio	Si	<b>CORRETTA</b>
02-02-2026 22:28:07	I volontari sono considerati lavoratori e per questo motivo sono anch'essi tutelati e inseriti nel testo unico di tutela dei lavoratori	Si	<b>CORRETTA</b>
02-02-2026 22:31:37	Si è ampliata la categoria dei lavoratori tutelati dal testo unico	Si	<b>CORRETTA</b>
02-02-2026 22:43:02	L'asl ora si chiama Ats	falso	<b>ERRATA</b>
02-02-2026 22:47:45	Dove e quando utilizzare i DPI lo stabilisce	il documento di valutazione dei rischi	<b>CORRETTA</b>
02-02-2026 22:54:47	La procedura di sicurezza è una misura di prevenzione che descrive un'operazione di lavoro	Falso	<b>ERRATA</b>
02-02-2026 23:04:21	Quanto tempo si può stare a casa dopo il parto?	L'astensione obbligatoria inizia 2 mesi prima della data prevista del parto e perdura sino a 3 mesi successivi	<b>CORRETTA</b>
02-02-2026 23:14:32	Il trattamento economico durante l'astensione facoltativa è pari a:	30% retribuzione normalmente percepita	<b>CORRETTA</b>
02-02-2026 23:33:04	Eustress è quella corretta predisposizione che ci permette di ottenere risultati	vero	<b>CORRETTA</b>
02-02-2026 23:36:11	Il Datore di Lavoro deve valutare il rischio stress lavoro correlato?	si	<b>CORRETTA</b>
03-02-2026 00:00:42	In caso di incendio ed emergenza:	Stare calmi e avvisare la squadra di emergenza	<b>CORRETTA</b>
03-02-2026 16:45:38	Sei d'accordo con questa definizione: Lavorare al videoterminale significa avere un carico prolungato sul bacino e la parte terminale della schiena	VERO	<b>CORRETTA</b>
03-02-2026 16:53:05	Sei d'accordo con questa definizione: il videoterminale produce affaticamento visivo e all'apparato muscolo scheletrico	VERO	<b>CORRETTA</b>
03-02-2026 16:57:55	Se lavori al computer devi preferire pause lunghe o pause brevi?	pause brevi ma frequenti	<b>CORRETTA</b>
03-02-2026 17:26:16	Smart working significa	Modalità di lavoro fuori ufficio	<b>CORRETTA</b>
03-02-2026 18:05:42	Durante la riunione periodica il Datore di Lavoro sottopone ai partecipanti i rischi individuati	VERO	<b>CORRETTA</b>
03-02-2026 18:05:42	Esiste lo stress cosiddetto "buono"?	no	<b>ERRATA</b>
03-02-2026 18:05:42	L'infortunio o l'incidente deve essere sempre denunciato al tuo superiore	VERO	<b>CORRETTA</b>

Data: **03-02-2026**

Firma del corsista

**Questa pagina è stata lasciata intenzionalmente vuota**

# ATTESTATO DI FREQUENZA

corso e-learning N° 1646

(ai sensi dell'art. 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81)

Il documento è valido su tutto il territorio nazionale



si attesta che: **DAVIDE ZILLI**  
Codice fiscale: **ZLLDVD91S03M089H**

ha superato il corso di formazione e ha superato la prova finale di apprendimento del corso:

**LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE**

Percent. test validazione corso: **80%**  
Riferimento normativo: **Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025**  
Durata del corso in elearning: **8 ore**  
Periodo di svolgimento: **dal 06/12/2025 al 03/02/2026**  
Organizzato da: **ANDREETTA ANNA MARIA & C. S.N.C.**  
Settore Ateco: **56.10.11**

Ente di formazione accreditato

**PROMETEO SRL**  
**Via Caduti del Lavoro 11**  
**46010 - Levata di Curtatone (Mantova)**

**formazione@prometeosrl.it**

il responsabile del soggetto

formatore

Ing. Marco Goretti

Organizzatore del corso

**CRS CONSULTING SRL**  
**Via Vicenza n.32 - 31050**  
**Vedelago (Treviso)**

**info@crsconsulenza.it**



L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 17 aprile 2025 sancito in conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale