

**TRACCIATO N° 1676 T81
DI AVVENUTA FORMAZIONE IN ELEARNING**

L'infrastruttura tecnologica TUTOR81 LMS in conformità all'Accordo tra Stato e Regioni del 7 luglio 2016 certifica il completamento del corso in e-learning da parte di:

Nominativo	ELEONORA CATTELAN
Codice fiscale	CTTLNR01E55C957E
In qualità di	LAVORATORE
Organizzatore del corso	BAR TENNO DI PHY
Soggetto formatore autorizzato	

Scheda progettuale del corso in e-learning

Titolo del corso: LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

Rivolto a:

Riferimento normativo: Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025

Validità corso: aggiornamento quinquennale

Descrizione del corso: Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011 relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti. Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011. E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

Durata del corso in e-learning: 8

Tempo massimo per la conclusione:	30
Relatori e Docenti:	Tutte le lezioni sono state progettate e scritte da docenti qualificati con esperienza almeno decennale nel settore di competenza. In alcuni casi i docenti sono stati sostituiti da attori per migliorare l'aspetto comunicativo.
Requisiti minimi per accedere al corso:	nessuno
Verifica di apprendimento:	La verifica di apprendimento principale privilegiata nell'ambiente Tutor81 è la verifica in itinere. Si tratta di test a tempo trasmessi frequentemente e con lo scopo non solo di controllare la presenza del partecipante ma di stimolarne l'attenzione. Il corsista riceve immediato riscontro alla risposta rilasciata. Ogni quesito viene tracciato dal sistema e riportato nell'attestato finale. I test sono trasmessi in modalità random, ciò significa che per la stessa domanda esistono varie alternative. In caso il risultato finale dei test, sia inferiore alla soglia minima prevista dei test corretti, l'attestato non viene generato dal sistema. Il soggetto formatore valuterà le modalità che riterrà più idonee per approfondire gli errori e rivalutarne l'apprendimento
Soglia minima per il superamento del corso:	80 %
Caratteristiche tecniche della piattaforma:	TUTOR81 LMS è una piattaforma LMS con sistema di tracciamento proprietario, conforme alla normativa attualmente in vigore (Accordo Stato Regioni del 7 luglio 2016) in tema di formazione e-learning riguardante la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori. Ogni corso con Tutor81 è monitorato rispettando i requisiti previsti dall'Allegato 2 Accordo Stato Regioni 07.07.2016 al termine di ogni corso è quindi possibile certificare e documentare quanto segue: • Lo svolgimento e il completamento delle attività didattiche di ciascun utente • Le modalità e il superamento delle valutazioni di apprendimento • La partecipazione attiva del discente; • La tracciabilità di ogni attività svolta durante il collegamento al sistema e la durata; • La tracciabilità dell'utilizzo anche delle singole unità didattiche. la regolarità e la progressività di utilizzo del sistema da parte dell'utente;
Programma del corso:	Accordo Stato Regioni del 7 Luglio 2016 punto 12.7 E-learning per la formazione specifica ex accordo art. 37 Nelle aziende inserite nel rischio basso, così come riportato nella tabella di cui all'allegato II dell'accordo del 21 dicembre 2011, è consentito il ricorso alla modalità e-learning, nel rispetto delle disposizioni di cui all'allegato II e a condizione che i discenti abbiano possibilità di accesso alle tecnologie impiegate, familiarità con l'uso del computer e buona conoscenza della lingua utilizzata, per l'erogazione della formazione specifica dei lavoratori di cui all'accordo sancito sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano nella seduta del 21 dicembre 2011

relativo alla individuazione dei contenuti della formazione dei lavoratori, dei dirigenti e dei preposti.

Tale indicazione vale anche per la formazione specifica dei lavoratori che, a prescindere dal settore di appartenenza, non svolgono mansioni che comportino la loro presenza, anche saltuaria, nei reparti produttivi, così come indicato al primo periodo del paragrafo 4 "Condizioni particolari" dell'accordo del 21 dicembre 2011.

E' previsto un aggiornamento quinquennale da 6 ore.

Tracciamento del percorso formativo

Collegamento	Materiale didattico svolto	Termine
22-02-2026 11:17:46	Presentazione corso lavoratore_LO105_rev1	22-02-2026 11:23:23
22-02-2026 11:23:26	Presentazione funzionamento E-learning_LO107	22-02-2026 11:26:44
22-02-2026 11:26:47	Introduzione alla sicurezza_LO201_rev1	22-02-2026 11:55:27
22-02-2026 11:55:33	Decreto 81 - Introduzione_LO208_rev1	22-02-2026 12:00:54
22-02-2026 12:00:58	Le figure dell'organizzazione aziendale_LO415_rev1	22-02-2026 21:24:51
22-02-2026 21:24:57	Principi di colpa in caso di danno_LO206	22-02-2026 21:27:20
22-02-2026 21:27:27	Gli elementi di sicurezza_LO200_rev1	22-02-2026 21:33:54
22-02-2026 21:33:59	La tutela assicurativa_LO202_rev1	23-02-2026 06:56:00
23-02-2026 06:56:06	La costituzione_LO1097	23-02-2026 06:58:01
23-02-2026 06:58:07	Concetti di danno, Rischio e Pericolo_LO500_rev1	23-02-2026 07:01:33
23-02-2026 07:01:39	Lazione della magistratura rev01_LO325	23-02-2026 07:06:23
23-02-2026 07:06:29	Lo statuto dei lavoratori_LO204_REV1	23-02-2026 07:19:01
23-02-2026 07:19:08	Definizione rischio e pericolo rev1_LO504	23-02-2026 07:22:02
23-02-2026 07:22:10	La percezione del rischio_LO507	23-02-2026 07:26:44
23-02-2026 07:26:51	DVR cosa è_LO501	23-02-2026 07:36:46
23-02-2026 07:36:54	Lavorare in condizioni di rischio_LO1012_rev1	23-02-2026 07:44:27
23-02-2026 07:44:35	LRSP in 30 secondi_LO906	23-02-2026 07:45:59
23-02-2026 07:46:07	Preposto definizione_LO430	23-02-2026 07:49:12
23-02-2026 07:49:22	Preposto novità_LO904	23-02-2026 07:53:08
23-02-2026 07:53:17	La riunione periodica_LO311_rev1	23-02-2026 11:31:31
23-02-2026 11:31:53	Il lavoratore, definizioni, diritti e doveri_LO422_REV1	23-02-2026 11:41:04
23-02-2026 11:41:30	Gli organi di vigilanza e controllo_LO901	23-02-2026 11:44:19
23-02-2026 11:44:49	Misure di protezione DPI_LO808	23-02-2026 11:48:17
23-02-2026 11:48:29	Procedure di sicurezza_LO809	23-02-2026 11:52:23
23-02-2026 11:52:37	Tutela Delle Lavoratrici Madri_rev01_LO5094	23-02-2026 12:26:51
23-02-2026 12:02:15	Il rischio stress lavoro correlato nei lavoratori_LO1051	23-02-2026 12:30:18
23-02-2026 12:30:31	Il rischio emergenza_LO1031	23-02-2026 12:34:27
23-02-2026 12:34:41	A Scuola di panico	23-02-2026 12:37:01
23-02-2026 12:37:15	Procedura Di Emergenza Ed Evacuazione_rev01_LO2061	23-02-2026 12:46:47
23-02-2026 12:47:11	Tecniche di comunicazione_LO721	23-02-2026 14:03:29
23-02-2026 13:01:03	LA SICUREZZA IN UFFICIO_REV1_LO1054	23-02-2026 13:27:14
23-02-2026 13:27:40	Rischi nell'uso del videoterminale_LO1013	23-02-2026 14:03:56
23-02-2026 14:04:12	Rischio_smart work cosa è_LO1055	23-02-2026 14:05:28
23-02-2026 14:05:55	Smart working - informativa_LO1056	23-02-2026 18:48:29
23-02-2026 18:48:43	L'uso del vdt	23-02-2026 19:27:09

Valutazione dell'apprendimento

Data/ora	Quesito	Risposta corsista	Valutazione
22-02-2026 11:21:06	Vedi correttamente questa domanda?	si	CORRETTA
22-02-2026 11:44:01	Se un lavoratore sostiene: LA SALUTE E' ROBA MIA	commette un errore, la salute è un bene collettivo	CORRETTA
22-02-2026 11:53:13	Qual è uno degli obiettivi principali della Comunità Europea	garantire la circolazione di merci, rispettando le norme di sicurezza vigenti	CORRETTA
22-02-2026 11:55:16	Il "fattore sicurezza" è un'opportunità per l'Azienda	SI	CORRETTA
22-02-2026 11:57:03	Il Decreto 81 del 2008 è:	un decreto successivo alla riforma avviata dalla Legge 626/1994	CORRETTA
22-02-2026 12:03:25	Rspg e RIs sono la stessa cosa	NO	CORRETTA
22-02-2026 20:54:06	L'Rspg può essere un consulente esterno	SI	CORRETTA
22-02-2026 20:57:40	Il medico competente durante le visite mediche rilascia	rilascia la valutazione dei rischi completa al lavoratore	ERRATA
22-02-2026 21:18:49	Posso rinunciare alla nomina come addetto alla squadra antincendio	SI se per giustificato motivo	CORRETTA
22-02-2026 21:23:04	Il preposto deve	ricevere una formazione adeguata e specifica	CORRETTA
22-02-2026 21:27:08	In caso di danno il codice penale stabilisce	4 livelli di gravità	CORRETTA
23-02-2026 07:00:49	Il Datore di Lavoro deve ridurre i rischi al minimo	SI	CORRETTA
23-02-2026 07:03:08	Lo stato quanti poteri ha separati e distinti?	quattro	ERRATA
23-02-2026 07:33:05	Il documento di valutazione rischi coinvolge l'RLS	vero	CORRETTA
23-02-2026 07:35:53	Chi ha l'obbligo di redigere il documento di valutazione rischi	l'RLS	ERRATA
23-02-2026 07:48:43	Il preposto deve sovrintendere i sottoposti?	vero	CORRETTA
23-02-2026 07:50:42	Il preposto con la nuova norma assume un ruolo CENTRALE nella tutela della salute dei lavoratori	VERO	CORRETTA
23-02-2026 11:28:01	Il Datore di lavoro indice	la riunione periodica almeno una volta all'anno	CORRETTA
23-02-2026 11:33:15	Con il Decreto 81, sono considerati lavoratori anche quei soggetti che non percepiscono stipendio	SI	CORRETTA
23-02-2026 11:43:54	L'ats (ex asl) compete:	ispezione nei luoghi di lavoro	CORRETTA
23-02-2026 11:45:39	Dove e quando utilizzare i DPI lo stabilisce	il documento di valutazione dei rischi	CORRETTA
23-02-2026 11:51:14	Le situazioni di emergenza sono descritte da una procedura	Vero	CORRETTA
23-02-2026 11:55:02	Quanto tempo si può stare a casa dopo il parto?	L'astensione obbligatoria inizia 5 mesi prima della data prevista del parto e perdura sino a 5 mesi successivi	ERRATA
23-02-2026 12:01:49	E' vero che se il figlio ha meno di 3 anni i genitori hanno il diritto di astenersi alternativamente dal lavoro in caso di malattia?	VERO	CORRETTA
23-02-2026 12:29:54	Il Datore di Lavoro deve valutare il rischio stress lavoro correlato?	si	CORRETTA
23-02-2026 19:29:36	Prima del Decreto 81/08 era in vigore la normativa 626	SI	CORRETTA
23-02-2026 19:29:36	La legge 231 introduce la Responsabilità giuridica degli enti	SI	CORRETTA
23-02-2026 19:29:36	L'asl ora si chiama Ats	vero	CORRETTA
23-02-2026 19:29:36	La procedura di sicurezza è una misura di prevenzione che descrive un'operazione di lavoro	Vero	CORRETTA
23-02-2026 19:29:36	Esiste lo stress cosiddetto "buono"?	si	CORRETTA
23-02-2026 19:29:36	Il distress è una condizione ottimale per effettuare una prestazione	falso	CORRETTA
23-02-2026 19:29:36	Sei d'accordo con questa definizione: il videoterminale produce affaticamento visivo e all'apparato muscolo scheletrico	VERO	CORRETTA

Data: **23-02-2026**

Firma del corsista

Questa pagina è stata lasciata intenzionalmente vuota

ATTESTATO DI FREQUENZA

corso e-learning N° 1676

(ai sensi dell'art. 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81)

Il documento è valido su tutto il territorio nazionale



si attesta che: **ELEONORA CATTELAN**
Codice fiscale: **CTTLNR01E55C957E**

ha superato il corso di formazione e ha superato la prova finale di apprendimento del corso:

LAVORATORE - FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA - RISCHIO BASSO - 8 ORE

Percent. test validazione corso: **80%**
Riferimento normativo: **Decreto 81 art. 37 - Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025**
Durata del corso in elearning: **8 ore**
Periodo di svolgimento: **dal 22/02/2026 al 23/02/2026**
Organizzato da: **BAR TENNO DI PHY**
Settore Ateco: **56.30.00**

Ente di formazione accreditato

PROMETEO SRL
Via Caduti del Lavoro 11
46010 - Levata di Curtatone (Mantova)

formazione@prometeosrl.it

il responsabile del soggetto

formatore

Ing. Marco Goretti

Organizzatore del corso

CRS CONSULTING SRL
Via Vicenza n.32 - 31050
Vedelago (Treviso)

info@crsconsulenza.it



L'attestato rilasciato ai sensi dell'Accordo del 17 aprile 2025 sancito in conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano è valido su tutto il territorio nazionale