

Erica Tartari

Da: Stefano Falcon <stefano.falcon@alice.it>
Inviato: mercoledì 14 settembre 2022 10:06
A: Erica Tartari
Oggetto: Copia VERBALE ISPETTIVO
Allegati: VERBALE ISPETTIVO.pdf

Ciao Erica,
allego copia del verbale ispettivo di cui mi chiedevi. Sto raccogliendo gli ultimi dettagli e poi ti giro tutti i dati per l'aggiornamento dei DVR.



Ispettorato Territoriale del Lavoro di Treviso
Nucleo Carabinieri Ispettorato Lavoro
Via Fonderia n. 55 tel. 0422695106

e-mail: cctvispelavetio@carabinieri.it - pec: stv30036@pec.carabinieri.it

Verbale di primo accesso ispettivo n. 040/019 del 09/09/2022.

Il giorno 09, del mese di SETTEMBRE, dell'anno 2022, alle ore 09:50 i sottoscritti Luogotenente Giuseppe Massafra e Brigadiere Capo q.s. Giuliano Bozzo, in qualità di funzionari ispettivi in servizio presso l'intestata sede ITL, allo scopo di verificare l'osservanza, nei confronti del personale occupato, delle norme di tutela dei rapporti di lavoro e di legislazione sociale, hanno provveduto ad effettuare un accesso ispettivo, in (luogo dell'accesso):

SOGGETTO ISPEZIONATO:

Denominazione o ragione sociale:	FRESCO S.R.L.
con sede legale a:	() via <u>Via G. Matteotti, 139 - 31029 Vittorio Veneto (TV)</u> , n. _____
e sede operativa a:	() via <u>Filiale di Vittorio Veneto (TV) - Via Marconi, 13ⁿ</u>
Tel. _____ fax _____	email: <u>Tel. 0438 950433</u> <u>mail: info@fresco.it</u>
Codice Fiscale: _____	partita IVA _____
Matricola INPS _____	codice sede _____
Codice cliente INAIL _____	PAT _____

LIBERO PROFESSIONISTA/CENTRO SERVIZI DELL'ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA:

Studio <u>ASCON e SCUDILLER</u> corrente in _____ ()
via/piazza _____ n. _____ tel. _____ fax _____

SOGGETTO PRESENTE (PERSONA CUI È CONSEGNATO IL VERBALE):

E' presente il/la Sig./ra <u>POSOCCO BARBARA</u>
nato/a a <u>23/11/1971</u> <u>VITTORIO VENETO (TV)</u> , il <u>1/1/1</u>
e ivi/residente in <u>VITTORIO VENETO (TV)</u> , via <u>VITTORIO VENETO</u> n. <u>5217</u>
in qualità di <u>DIPENDENTE</u> identificato con (doc. e num.) <u>C.T. A09177146</u>

Nel corso dell'accesso ispettivo sono stati individuati i soggetti intenti nelle attività descritte nella Sezione I.
oppure

Per il personale individuato come intento al lavoro si fa riferimento alle registrazioni apportate sul Libro Unico del Lavoro in quanto:

1)

Sono state acquisite dichiarazioni da parte dei lavoratori indicati nella Sezione I, selezionati in base al seguente criterio:

1) *Lavoratori in "NERO" o a campione.*

Sono state compiute da parte dei verbalizzanti le seguenti attività:

- 1) Funzionari ispettivi si sono qualificati ed hanno esibito tesserino di riconoscimento ispettivo;
- 2) Sopralluogo dei locali;
- 3) Avviso al datore di lavoro della possibilità di farsi assistere dal consulente del lavoro o da altro professionista abilitato;
- 4) Identificazione delle persone trovate al lavoro.

Effettuato accesso ispettivo presso le ditte sopra menzionate, travolta lavoro n. 2 donne. Verificate le regolari lavoristiche mediante visione delle buste paga del mese di agosto 2022.

- 1 Impianto di videosorveglianza presente con controllo anche da remoto
- 2 Controllato il DVR che risulta incompleto nei moduli di consegna D.P.I., informazioni sulle lavoratrici madri, elenco e mansioni dei dipendenti.
- 3 Intervistato il personale dipendente dichiarando di non aver effettuato alcun corso sulle sicurezza generale e specifica, antincendio e primo soccorso.
- 4 cassette di pronto soccorso prive dei contenuti minimi richiesti dalla legge. (come da foto detenute dagli ispettori)

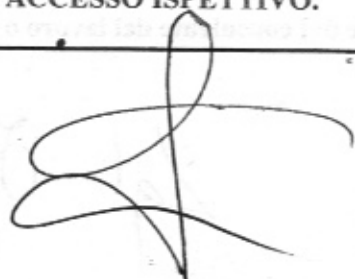
Nel corso dell'accesso sono risultati presenti in azienda n. _____ lavoratori; per i lavoratori individuati ai nn. _____ della Sezione I del presente verbale - il datore di lavoro non è stato in grado di documentare la loro regolare occupazione, né gli stessi hanno potuto esibire alcuna documentazione attestante la propria regolare presenza al lavoro.

Sussistendo i presupposti di cui all'art. 14, D.Lgs. 81/2008:

(per il personale ispettivo del lavoro) si procede con separato provvedimento alla sospensione dell'attività d'impresa a decorrere dalle ore 12 del ___/___/2022 con decorrenza immediata.

FERMI RESTANDO GLI ESITI DELL'ACCERTAMENTO CONTENUTI NEGLI ATTI CONCLUSIVI DEL PRESENTE PROCEDIMENTO, NONCHÉ LE INDICAZIONI OPERATIVE FORNITE DALLA CIRCOLARE MLPS N.26/2015, LA REGOLARIZZAZIONE DEL LAVORATORE DI CUI AI NN. _____ SELLA SEZIONE I DEL PRESENTE VERBALE DI PRIMO ACCESSO ISPETTIVO, AI SENSI DELL'ART.22 DEL D.LGS N.151/2015, DOVRA' AVVENIRE ATTRAVERSO:

- LA STIPULAZIONE DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, ANCHE A TEMPO PARZIALE CON RIDUZIONE DELL'ORARIO NON SUPERIORE AL 50% O CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI, DECORRENTE DAL PRIMO GIORNO DI LAVORO "IN NERO";
- IL MANTENIMENTO IN SERVIZIO PER ALMENO TRE MESI DECORRENTI DALLA DATA DEL PRESENTE ACCESSO ISPETTIVO.



29/8/22

Al fine di verificare la regolarità del personale di cui alla Sezione I oppure del personale iscritto a Libro Unico del Lavoro, è richiesta la seguente documentazione, riferita al periodo dal _____ al _____.

Ultimo verbale ispettivo rilasciato dagli Organi di vigilanza;
Libro unico del lavoro;
Comunicazioni obbligatorie di instaurazione del rapporto di lavoro;
Copia delle comunicazioni obbligatorie di instaurazione del rapporto di lavoro consegnate ai lavoratori;
Elenchi riepilogativi mensili;
Prospetti di paga sottoscritti;
Libri matricola e paga;
Ricevute di versamento dei contributi mod. F24, mod.DM10, o DURC in corso di validità;
Denunce INAIL;
Edilizia: accantonamenti alla Cassa edile e relative denunce del personale occupato;
Contratti di appalto, subappalto e somministrazione di lavoratori.

È, inoltre, richiesta la seguente documentazione

<input checked="" type="checkbox"/> Documento di valutazione dei rischi; AGGIORNATO
Valutazione dei Rischi da Stress Lavoro Correlato;
Valutazione dei rischi a tutela delle lavoratrici madri;
Nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;
Attestato Frequenza corso RSPP, in corso di validità;
<input checked="" type="checkbox"/> Attestato corso Antincendio, in corso di validità;
<input checked="" type="checkbox"/> Attestato corso primo soccorso, in corso di validità;
Attestato informazione lavoratori (art. 36 Dlgs 81/2008), in corso di validità;
<input checked="" type="checkbox"/> Attestato formazione lavoratori (art. 37 Dlgs 81/2008), in corso di validità;
Copia comunicazioni effettuate all'INPS per lavoro occasionale (voucher);
Copia comunicazioni effettuate alla DTL per lavoro occasionale (voucher);
Copia Matrici voucher oggetto pagamento prestazioni lavoro occasionale;
<input checked="" type="checkbox"/> Documentazione (fattura acquisto) attestante l'avvenuto ripristino della cassetta/pacchetto di Pronto Soccorso
Tipologia di C.C.N.L. applicato ai dipendenti (solo per il settore commercio);
<input checked="" type="checkbox"/> Autorizzazione impianto videosorveglianza
Delega al professionista o all'associazione di categoria, ex art. 40, comma 1, L. 133/2008;

Il datore di lavoro o chi lo assiste o la persona presente all'ispezione dichiara:

La documentazione sopra elencata dovrà essere esibita entro il 10/10/2022, presso Nucleo Carabinieri dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Treviso, via Fonderia nr. 55, previo contatto telefonico all'utenza n. 0422695106/7.

giuseppe.massafra@ispettorato.gov.it giuliano.bozzo@carabinieri.it

Si avverte che, non ottemperando a quanto sopra richiesto nei tempi e con le modalità stabilite nel presente verbale, o non presentandosi senza dare avviso al/i verbalizzante/i, si procederà nei confronti del/dei responsabile/i con l'adozione dei provvedimenti sanzionatori previsti dalla legge.

