

Azienda

MASTER CHIMICA SRL
COMMERCIO PRODOTTI CHIMICI

DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI
REV.01 DATA PEC

Realizzato secondo le procedure standardizzate

ai sensi degli artt. 17, 28, 29 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

PEC PER DATA CERTA AL PRESENTE DOCUMENTO DI 44 PAGINE

Firma

Datore di lavoro:



RSPP



Medico Competente (ove nominato)

RLS/RLST

.....

Sommario

MODULO N. 1.1	3
DESCRIZIONE GENERALE DELL'AZIENDA	3
MODULO N. 1.2	7
LAVORAZIONI AZIENDALI E MANSIONI	7
MODULO N. 2	15
INDIVIDUAZIONE DEI PERICOLI PRESENTI IN AZIENDA	15
MODULO N.3	26
VALUTAZIONE RISCHI, MISURE DI PREVENZIONE e PROTEZIONE ATTUATE, PROGRAMMA DI MIGLIORAMENTO	29
Gestione della documentazione	35
Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).....	35
Formazione e informazione del personale	35
Misure di prevenzione e protezione e misure da adottare.....	36
Mansioni che espongono i lavoratori a rischi specifici.....	36
Gestione appalti.....	36
Valutazione stress lavoro correlato	36
Lavoratori particolari	37
Lavoratori tirocinanti minorenni, stranieri.....	38
Gestione emergenze e primo soccorso.....	39
Sorveglianza medica	39
Rischi con pratiche e misurazioni sé stanti	39
Verifica applicazione misure di prevenzione e protezione	40
Gestione Nc e Piano di miglioramento	40
NORMATIVA APPLICABILE.....	42
MODULO 4	43
4.1 ALLEGATI.....	43

MODULO N. 1.1

DESCRIZIONE GENERALE DELL'AZIENDA

La ditta svolge attività di:

- | |
|---|
| <input type="radio"/> COMMERCIO DETERSIVI E PRODOTTI PER LA PULIZIA INDUSTRIALE IN GENERE |
|---|

DATI AZIENDALI

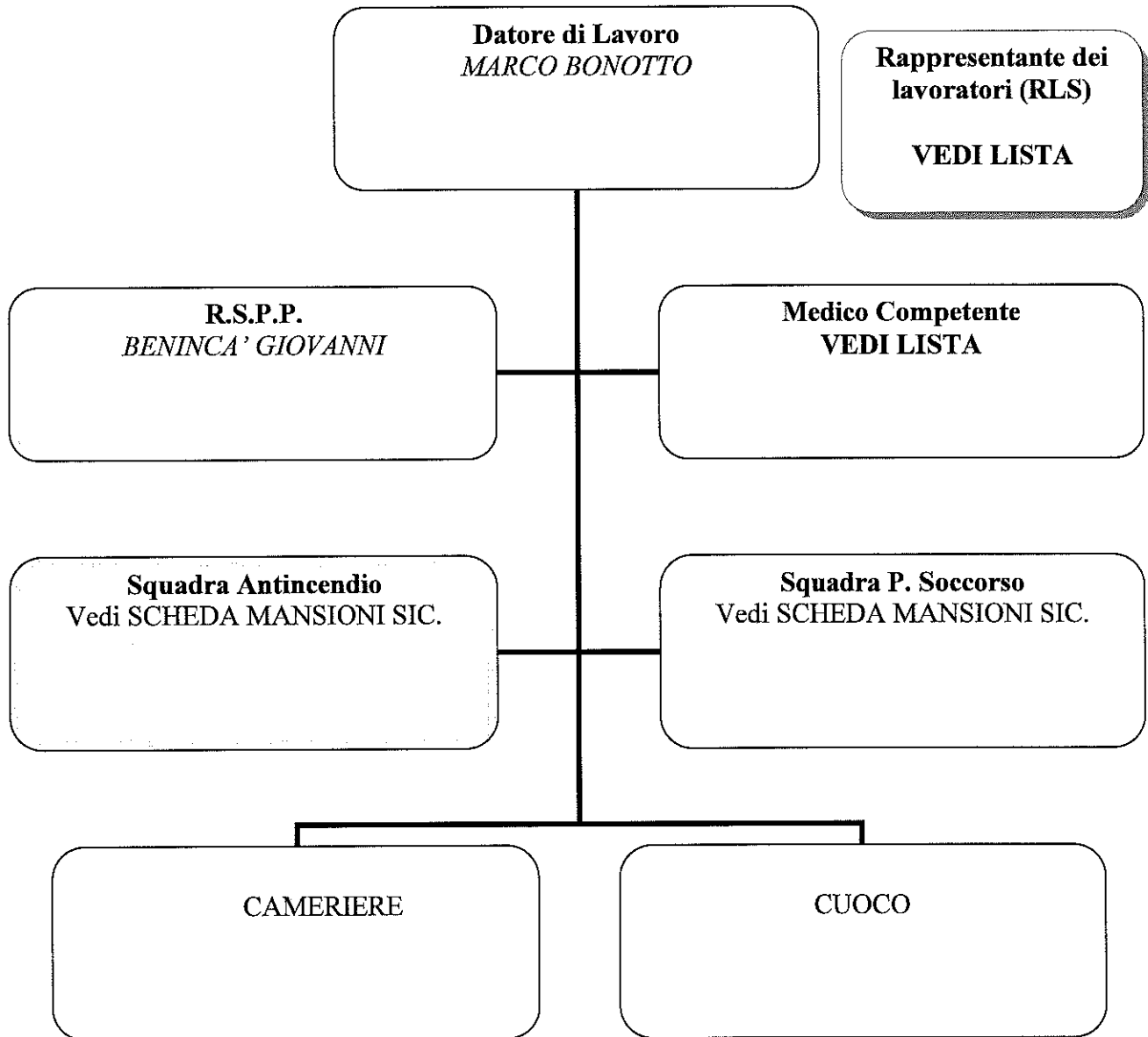
Ragione sociale:	MASTER CHIMICA SRL
Sede legale e amministrativa:	VIA VITTORIO VENETO 31/A - COLLE UMBERTO (TV)
Sede insediamento produttivo:	VIA VITTORIO VENETO 31/A - COLLE UMBERTO (TV)
Datore di lavoro (Titolare / Legale Rappr.):	TALAMINI MARCO
Codice Fiscale / P. I.V.A.:	03080670262
Posizione INPS:	
Posizione INAIL:	
Settore produttivo:	COMMERCIO
Attività svolta:	COMMERCIO PRODOTTI PULIZIA IN GENERE
Codice ATECO:	

SISTEMA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE

Nominativo Datore di Lavoro:	TALAMINI MARCO
Nominativo RSPP:	TALAMINI MARCO
Nominativo addetti SPP:	
Nominativo Addetti Primo Soccorso:	VEDI LISTA
Nominativo Addetti Antincendio ed Evacuazione	VEDI LISTA
Nominativo RLS/RLST:	VEDI LISTA
Nominativo Medico Competente:	VEDI LISTA

Organigramma aziendale

(per i nominativi vedi SCHEDA MANSIONI SICUREZZA)



RUOLO	RESPONSABILITÀ E COMPITI IN MATERIA SSL
DATORE DI LAVORO	<p>È responsabile della Valutazione dei Rischi, inclusi quelli di interferenza con lavorazioni di altre imprese, e di tutte gli altri compiti che la normativa vigente gli attribuisce.</p> <p>Approva tutte le decisioni in materia di sicurezza e salute.</p> <p>Definisce e approva la Politica aziendale per la salute e la sicurezza, consultando e coinvolgendo il RLS.</p> <p>Attua quanto indicato nella politica attraverso la pianificazione e la realizzazione di obiettivi di miglioramento delle condizioni di SSL fissando attribuzioni, risorse e tempistica di intervento. Assegna compiti agli altri soggetti presenti in azienda e soprattutto a preposti e lavoratori.</p> <p>Attiva la formazione ed informazione e addestramento in caso di assunzioni.</p> <p>Si sottopone alla necessaria alle attività che svolge.</p> <p>Effettua il riesame del sistema, coinvolgendo il RLS e con la collaborazione del RSPP, del MC, dei presupposti, ecc., e definisce il programma per la formazione e la pianificazione delle verifiche interne e del monitoraggio.</p> <p>Può definire, in collaborazione con RSPP, l'acquisto, la messa in servizio ed il mantenimento in efficienza di attrezzature e dotazioni tecnologiche, compresi impianti, macchine, attrezzature, adozioni e gestione dei DPI.</p> <p>Inoltre, nel caso di svolgimento diretto dei compiti del SPP: rileva infortuni, incidenti, situazioni e comportamenti pericolosi, gestisce le non conformità, le azioni correttive e preventive, provvede a redigere istruzioni operative/di sicurezza/.</p> <p>Tiene sotto controllo la normativa vigente e si attiva in caso di nuovi adempimenti, si sottopone alla formazione ed all'aggiornamento necessario in ottemperanza a quanto previsto dalla legge</p>
RSPP	<p>Collabora con il datore di lavoro per l'individuazione e la valutazione dei rischi in azienda e per la programmazione della Formazione/Informazione dei dipendenti e delle figure equiparate ai sensi normativa vigente</p> <p>Collabora con i Responsabili di reparto per il controllo sull'applicazione di tutta la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>Partecipa al riesame del sistema, in collaborazione delle altre funzioni aziendali.</p> <p>Rileva infortuni, incidenti, situazione e comportamenti pericolosi, gestisce la non conformità, le azioni correttive e preventive in accordo con il DL.</p> <p>Provvede a redigere istruzioni operative/di sicurezza.</p> <p>Tiene sotto controllo la normativa vigente e si attiva in caso di nuovi adempimenti. Si sottopone alla formazione ed all'aggiornamento necessario alle attività che svolge in ottemperanza a quanto previsto.</p>
RLS	<p>È consultato nella formulazione del documento di valutazione dei rischi, al quale ha libero accesso; è consultato per la designazione di RSPP, sulla formazione/addestramento.</p> <p>Presenta proposte specifiche per le attività di prevenzione. Partecipa alla riunione periodica in materia SSL.</p>
ADETTI: PRIMO SOCCORSO PREV. INCENDI EVACUAZIONE	<p>Si sottopongono alla formazione specifica dalla normativa vigente (D.Lgs. 81/08, DM 388/03, DM 10/03/98) per gli addetti alla gestione delle emergenze ed agli interventi di primo soccorso.</p> <p>Intervengono secondo le proprie competenze, in caso di necessità secondo le modalità e nei casi previsti dalle disposizioni aziendali in materia di gestione delle emergenze.</p>
LAVORATORI	<p>Si prendono cura della loro sicurezza e salute sul luogo di lavoro e di quella di chi lo circonda e potrebbe subire conseguenze da loro comportamenti o omissioni. Agiscono secondo le istruzioni operative, di sicurezza e d'emergenza predisposto dal DL. Partecipano alle attività di formazione previste dall'azienda.</p> <p>Utilizzano in maniera corretta e secondo quanto loro indicato le attrezzature di lavoro/dotazioni tecnologiche/DPI.</p> <p>Conservano ed hanno cura dei DPI, attrezzature da lavoro, dotazioni tecnologiche, in uso, luoghi e postazioni di lavoro assegnati.</p> <p>Si sottopongono alle visite mediche definite dalla sorveglianza sanitaria per la loro mansione (se prevista).</p> <p>Adempiono ai compiti ed obiettivi che vengono loro assegnati in materia di sicurezza dai superiori ivi compresi quelli relativi all'implementazione del SGLS.</p> <p>Agiscono secondo le istruzioni ricevute in caso di emergenza ed evacuazione.</p> <p>Devono attenersi alle procedure ed istruzioni operative consegnate.</p>
MEDICO COMPETENTE	<p>Collabora alla stesura del documento di valutazione dei rischi. Effettua sopralluoghi dei luoghi di lavoro congiuntamente al RSPP. Individua ed il protocollo di sorveglianza sanitaria.</p> <p>Partecipa alla riunione periodica in materia di SSL.</p> <p>Redige le cartelle sanitarie e di rischio dei lavoratori.</p> <p>Comunica i risultati, in forma anonima, delle visite periodiche durante la riunione periodica.</p> <p>Definisce l'idoneità del lavoratore alla mansione specifica</p>

DESCRIZIONE DEL LUOGO DI LAVORO

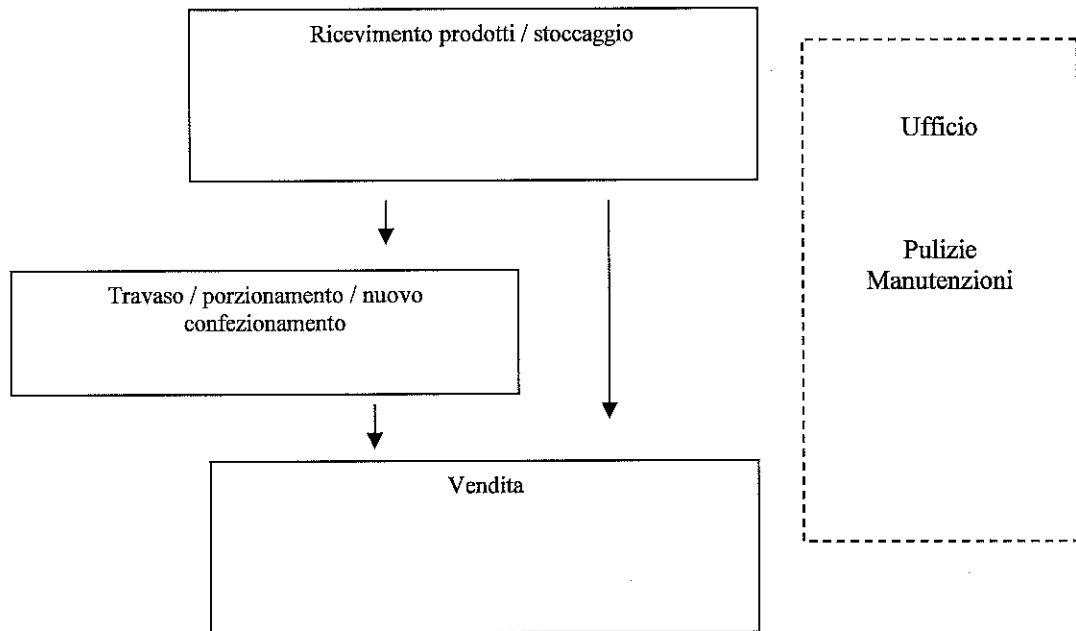
L'ambiente di lavoro, di cui si allega la planimetria, è situato un moderno capannone dedicato, ed è articolato come di sotto descritto.

Piano	Destinazione D'uso	Attrezzature	Descrizione generale	Vie di uscita
Terra	AREA COMMERCIALE / UFFICIO; SERVIZI (WC, ECC.); DEPOSITO; AREA TRAVASI.	Attrezzatura da ufficio; Carrello elevatore; Automezzi	L'illuminazione e l'aerazione dei locali avviene per mezzo delle aperture poste sulle pareti laterali dell'edificio; le superfici finestrate sono disposte come nell'allegata planimetria e comunque adeguate alle esigenze (vedi in particolare nella planimetria la superficie finestrata in rapporto alla superficie utile); tutti i locali sono comunque dotati di illuminazione artificiale in grado di fornire il livello necessario allo svolgimento delle operazioni. I pavimenti sono adeguati e mantenuti in buono stato; l'ambiente si presenta totalmente idoneo dal punto di vista della sicurezza.	I locali sono provvisti di un sistema di vie di uscita di sicurezza largamente dimensionate alle esigenze (persone presenti, carico di incendio).

- I luoghi di lavoro sono conformi ai requisiti di cui all'Allegato IV del D.lgs 81/08;
- Non sono utilizzati come ambienti di lavoro (presidiati) interrati e sotterranei;
- Impianti e dispositivi utilizzati sono oggetto di regolare manutenzione;
- Le vie di circolazione sono mantenute libere e sgombre;
- Il ricovero degli automezzi avviene in area idonea;
- I luoghi non presentano ostacoli ad eventuali mezzi di soccorso;
- I presidi antincendio sono presenti e regolarmente mantenuti;
- La segnaletica è idonea;
- Il piano di emergenza è presente ed applicato;
- La manutenzione riparazione delle armi ed il caricamento delle cartucce sono fasi che vengono effettuate esclusivamente da personale competente.

MODULO N. 1.2

LAVORAZIONI AZIENDALI E MANSIONI



CICLI LAVORATIVI

1	2	3	4	5	6
Fasi del ciclo lavorativo / attività	Descrizione Fasi	Area / Reparto / Luogo di lavoro	Attrezzature di lavoro – macchine, apparecchi, utensili, ed impianti (di produzione e servizio)	Materie prime, semilavorati e sostanze impiegati e prodotti. Scarti di lavorazione	Mansioni / Postazioni

Fase di lavoro	Ciclo n° 1 SCARICO / STOCCAGGIO PRODOTTI
Area interessata	Magazzino
Preposto	TALAMINI MARCO
Mansioni esposte	Commesso

Fase di lavoro in sequenza: n°1	La materia prima viene scaricata dagli appositi mezzi e posizionata nelle scaffalature del magazzino
Attrezzature:	
Sostanze	Prodotti per la pulizia in genere
Rischio "MEDIO"	<ul style="list-style-type: none"> ○ INVESTIMENTO ACCIDENTALE DELLE PERSONE IN TRANSITO; ○ INCIAMPO E CADUTA; ○ USTIONI/INTOSSICAZIONI IN CASO DI ROTTURA DEI CONTENITORI; ○ SCIVOLAMENTO E CADUTA PER PRESENZA DI LIQUIDO A TERRA; ○ RISCHIO DI INCENDIO; ○ RISCHIO DA ESPOSIZIONE AD AGENTI CHIMICI (INALAZIONE FUMI, ECC.) COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008. ○ MICROCLIMA; ○ RISCHIO DA ESPOSIZIONE DA AGENTI CHIMICI COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008; ○ RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI MECCANICHE COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008.
Misure di prevenzione	<ul style="list-style-type: none"> ○ idonea informazione, formazione ed addestramento in particolare riguardo alle norme di emergenza / antincendio; ○ manutenzione regolare ambienti/attrezzature/impianti; ○ rispetto buone prassi di lavoro.
Misure di protezione D.P.I.	Utilizzo di idonei dispositivi di protezione individuale contro il rumore in relazione a quanto definito nella valutazione del rumore prevista dal D.Lgs. 81/08 titolo VIII capo II; guanti, scarpe (eventualmente mascherine e occhiali)
Lavoratrici madri lavoratori minori	Le lavorazioni in questa fase sono vietate ai lavoratori minori ed alle lavoratrici madri.
Rischi da stress lavoro-correlato e quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro	Vedi valutazione effettuata
Lavoro notturno	Non viene svolto lavoro notturno.
NOTE:	considerata l'attività sporchevole, si rende opportuno l'utilizzo di tute; informare, formare ed addestrare il lavoratore sui contenuti del piano di emergenza.
Sorveglianza medica:	Prevista

Fase di lavoro	scheda n° 2 TRAVASO / RICONFEZIONAMENTO
Area interessata	Area Confezionamento
Preposto	TALAMINI MARCO
Mansioni esposte	Magazziniere

e di lavoro in sequenza: n°2 TRAVASO E RICONFEZIONAMENTO PRODOTTI CHIMICI	Vengono effettuate le fasi previste con gli appositi utensili
Macchinari strumenti e attrezzature	carrello elevatore, piccola attrezzatura varia
Sostanze	Prodotti per la pulizia in genere
Rischio "MEDIO"	<ul style="list-style-type: none"> ○ MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI; ○ INALAZIONE FUMI; ○ ELETTROCUZIONE; ○ TAGLI E ABRASIONI; ○ MICROCLIMA; ○ RISCHIO INCENDIO; ○ MICROCLIMA; ○ RISCHIO DA ESPOSIZIONE DA AGENTI CHIMICI COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008; ○ RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI MECCANICHE COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008.
Misure di prevenzione	<ul style="list-style-type: none"> ○ Idonea informazione, formazione ed addestramento dei lavoratori in merito ai rischi riscontrati; ○ Utilizzo attrezzature a norma; ○ verificare l'impianto elettrico e/o messe a terra e informare e formare i lavoratori che in caso di anomalie devono avvisare immediatamente il preposto; ○ informare, formare ed addestrare il lavoratore sul corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale; ○ osservare le disposizioni indicate nel documento di valutazione del rumore, di protezione da agenti chimici, da atmosfera, esplosiva, rischio incendi e piano di emergenza come previsto dal D.Lgs. 09/04/2008 n°81 e dal D.M. 08/03/1998.
Misure di protezione D.P.I.	Utilizzo di idonei dispositivi di protezione individuale contro il rumore in relazione a quanto definito nella valutazione del rumore prevista dal D.Lgs. 81/08 titolo VIII capo II; guanti, scarpe (eventualmente mascherine e occhiali)
Lavoratrici madri lavoratori minori	Le lavorazioni in questa fase sono vietate ai lavoratori minori ed alle lavoratrici madri.
Rischi da stress lavoro-correlato e quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro	Vedi valutazione effettuata
Lavoro notturno	Non viene svolto lavoro notturno.
NOTE:	considerata l'attività sporchevole, si rende opportuno l'utilizzo di tute; informare, formare ed addestrare il lavoratore sui contenuti del piano di emergenza.
Sorveglianza medica:	Prevista

Fase di lavoro	scheda n° 3 VENDITA CONSEGNA AL CLIENTE
Area interessata	Magazzino
Preposto	TALAMINI MARCO
Mansioni esposte	Magazziniere

Fase di lavoro in sequenza: n°3	Viene effettuata la preparazione dei carichi e la consegna al cliente
Macchinari strumenti e attrezzature	Carrello elevatore, automezzi
Sostanze	Detergenti per auto, olio
Rischio "MEDIO"	<ul style="list-style-type: none"> ○ SCIVOLAMENTO E CADUTA ACCIDENTALE; ○ AVVIAMENTO ACCIDENTALE; ○ RISCHIO AUTOMEZZI; ○ ELETTRUCUZIONE E/O FOLGORAZIONE; ○ TAGLI, USTIONI E ABRASIONI; ○ MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI; ○ URTO ACCIDENTALI; ○ MICROCLIMA; ○ RISCHIO DA ESPOSIZIONE DA AGENTI CHIMICI COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008; ○ RISCHIO RUMORE E VIBRAZIONI MECCANICHE COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008.
Misure di protezione D.P.I.	<p>Formazione degli addetti. Mantenimento idoneo ordine e pulizia. Utilizzo di idonei dispositivi di protezione individuale contro il rumore in relazione a quanto definito nella valutazione del rumore prevista dal D.Lgs. 81/08 titolo VIII capo II. Regolare manutenzione attrezzature. Guanti, scarpe con protezione supplementare della punta del piede.</p>
Lavoratrici madri lavoratori minori	Le lavorazioni in questa fase sono vietate ai lavoratori minori ed alle lavoratrici madri.
Rischi da stress lavoro-correlato e quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro	Vedi valutazione effettuata
Lavoro notturno	Non viene svolto lavoro notturno.
NOTE:	considerata l'attività specifica sporchevole, si rende opportuno l'utilizzo di tute; informare, formare ed addestrare il lavoratore sui contenuti del piano di emergenza.
Sorveglianza medica:	Prevista

Fase di lavoro	Ciclo n° 4 UFFICIO
Area interessata	Area uffici
Preposto	TALAMINI MARCO
Mansioni esposte	Impiegato

Fase di lavoro in sequenza:	Si svolge la fase amministrativa e commerciale dell'azienda con l'uso del VDT
Macchinari strumenti e attrezzature	Computer, stampante, fax, ecc.
Sostanze	Carta, toner
Rischio "MEDIO"	<ul style="list-style-type: none"> ○ VDT; ○ MICROCLIMA; ○ RISCHIO DI INCENDIO/ ESPLOSIONE;
Misure di prevenzione	<ul style="list-style-type: none"> ○ idonea informazione, formazione ed addestramento; ○ manutenzione regolare ambienti/attrezzature/impianti; ○ Rispetto norme per uso VDT del D.lgs 81/08; ○ rispetto buone prassi di lavoro.
Misure di protezione D.P.I.	Non previsti
Lavoratrici madri lavoratori minori	Le lavorazioni in questa fase non sono vietate ai lavoratori minori ed alle lavoratrici madri.
Rischi da stress lavoro-correlato e quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro	Vedi valutazione effettuata
Lavoro notturno	Non viene svolto lavoro notturno.
NOTE:	considerata l'attività sporchevole, si rende opportuno l'utilizzo di tute; informare, formare ed addestrare il lavoratore sui contenuti del piano di emergenza.
Sorveglianza medica:	Prevista per il personale che svolge oltre 20 ore settimanali in ufficio al VDT

Fase di lavoro	scheda n° 5 PULIZIE E MANUTENZIONI
Area interessata	Intera area aziendale
Preposto	TALAMINI MARCO
Mansioni esposte	Magazziniere

Fase di lavoro in sequenza:	Vengono effettuate le operazioni di pulizia e mantenimento dell'area di produzione; nell'area uffici sono affidate a personale esterno.
Macchinari strumenti e attrezzature	Scale, secchi, mocio, spugne, aspirapolvere, scope, monospazzola.
Sostanze	Detersivi
Rischio [R=(GxP)] "MEDIO"	<ul style="list-style-type: none"> ○ ELETTROCUZIONE/FOLGORAZIONE PER PRESENZA DI ACQUA NELLE PARTI ELETTRICHE; ○ SCIVOLAMENTO E CADUTA DALLA SCALA; ○ CONTATTI CON I DETERSIVI; ○ MISCELAZIONE IMPROPRIA DI DETERSIVI ES: AMMONIACA E CANDEGGINA; ○ TAGLI E ABRASIONI; ○ SCIVOLAMENTO E INCIAMPO PER MATERIALE A TERRA MAL RIPOSTO; ○ RISCHIO RUMORE E DA ESPOSIZIONE AD AGENTI CHIMICI COME PREVISTO DAL D.LGS. 81/2008.
Misure di prevenzione	<p>Informare e formare circa il divieto di versare acqua su parti elettriche in tensione; acquistare scale a norma e informare e formare il lavoratore su quanto segue: assicurarsi che la scala sia appoggiata al suolo, durante la salita e la discesa procedere sempre con il viso rivolto verso la scala accertandosi di posizionare correttamente il piede sul gradino in particolare in discesa, non sbilanciare la scala, prestare attenzione se la base della scala è stata collocata su asperità del terreno o in prossimità di un gradino;</p> <p>informare, formare e addestrare corrette procedure di pulizia e igienizzazione e in caso di ferite, o tagli, o punture con materiale infetto e/o sporco avvisare immediatamente il datore di lavoro;</p> <p>informare, formare e addestrare il lavoratore sul divieto di miscelare i detersivi e di travasare gli stessi in contenitori non etichettati;</p> <p>informare, formare e addestrare i lavoratori sul corretto utilizzo dei detersivi e/o agenti chimici come indicato dalle schede di sicurezza, schede tecniche e le informazioni fornite dal produttore/fornitore;</p> <p>istruire il lavoratore sul corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.</p> <p>Informare, formare e addestrare il lavoratore sui rischi presenti all'interno del reparto di produzione, facendo particolare attenzione a materiali riposti a terra, a vari macchinari alla presenza di eventuali cavi o fili;</p> <p>osservare le disposizioni impartite nel documento di valutazione del rischio rumore come previsto dal D.Lgs. 81/2008.</p>
Misure di protezione D.P.I.	Guanti, scarpe, casco di protezione, cintura di sicurezza e utilizzo di idonei dispositivi di protezione individuale contro il rumore in relazione a quanto definito nella valutazione del rumore prevista dal D.Lgs. 81/08 titolo VIII capo II.
Lavoratrici madri lavoratori minori	Le lavorazioni in questa fase sono vietate ai lavoratori minori ed alle lavoratrici madri.
Rischi da stress lavoro-correlato e quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro	<p>Non è presente alcun problema da stress lavoro-correlato e nemmeno quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene la prestazione di lavoro.</p> <p>Il datore di lavoro per impedire l'insorgenza di casi di patologie da stress-lavoro correlato attua la prevenzione primaria come indicato nei criteri di valutazione e verifica periodicamente l'eventuale insorgenza di patologie da stress.</p>
Lavoro notturno	Non viene svolto lavoro notturno.
NOTE:	considerata l'attività sporchevole, si rende opportuno l'utilizzo di grembiuli.
Sorveglianza medica:	Prevista

Fase di lavoro	scheda n° 6 RIFIUTI
Area interessata	Intera area aziendale
Preposto	TALAMINI MARCO
Mansioni esposte	Magazziniere

Fase di lavoro in sequenza: n°11	I lavoratori periodicamente portano mediante carrello elevatore o manualmente i vari rifiuti prodotti dalla lavorazione come carta, nylon, ferro e acciaio latte vuote, ecc... negli appositi container. Tali rifiuti vengono poi smaltiti mediante ditta specializzata.
Macchinari strumenti e attrezzature	Carrello elevatore, container.
Sostanze	Carta, nylon, ferro e acciaio, latte vuote, plastica, residui di prodotti pericolosi.
Rischio [R=(GxP)] "MEDIO"	<ul style="list-style-type: none"> ○ ROVESCIMENTO DEL RIFIUTO LIQUIDO O SOLIDO; ○ INCIAMPO PER RIFIUTI NON CORRETTAMENTE RIPOSTI; ○ TAGLIO PER CONTATTO CON FERRO, LATTA, VETRO, ECC.; ○ ROVESCIMENTO DEL CARRELLO; ○ INVESTIMENTO DI PERSONE; ○ RISCHIO INCENDIO; ○ RISCHIO DA ESPOSIZIONE AD AGENTI CHIMICI E VIBRAZIONI MECCANICHE COME INDICATO NELL'APPOSITA VALUTAZIONE PREVISTA DAL D.LGS. 81/08 TITOLO IX.
Misure di prevenzione	<p>Idonea informazione, formazione ed addestramento del carrellista in merito all'utilizzo del carrello elevatore, alle modalità del prelievo del carico e del suo posizionamento nella zona lavoro;</p> <p>informare il carrellista di verificare che il segnalatore acustico del carrello elevatore sia funzionale in modo che sia segnalato il transito del carrello, in particolare per le operazioni in retromarcia ed in caso di scarsa visibilità;</p> <p>informare, formare ed addestrare il lavoratore sulla corretta procedura di stoccaggio temporaneo del rifiuto e come comportarsi in caso di rovesciamento dello stesso durante il suo trasporto all'interno del luogo di lavoro all'esterno nell'apposita area;</p> <p>informare, formare ed addestrare il lavoratore sul corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;</p> <p>informare, formare e addestrare il lavoratore di tenere in ordine e pulita la zona di lavoro e portare i rifiuti negli appositi bidoni.</p> <p>Informare, formare e addestrare il lavoratore sui rischi presenti all'interno del reparto di produzione, facendo particolare attenzione a materiali riposti a terra, a vari macchinari alla presenza di eventuali cavi o fili;</p> <p>osservare le disposizioni impartite nel documento di valutazione del rischio rumore come previsto dal D.Lgs. 09/04/2008 n°81.</p>
Misure di protezione D.P.I.	Guanti, scarpe, casco di protezione, cintura di sicurezza e utilizzo di idonei dispositivi di protezione individuale contro il rumore in relazione a quanto definito nella valutazione del rumore prevista dal D.Lgs. 81/08 titolo VIII capo II.
Lavoratrici madri lavoratori minori	Le lavorazioni in questa fase sono vietate ai lavoratori minori ed alle lavoratrici madri.
Rischi da stress lavoro-correlato e quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro	<p>Non è presente alcun problema da stress lavoro-correlato e nemmeno quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene la prestazione di lavoro.</p> <p>Il datore di lavoro per impedire l'insorgenza di casi di patologie da stress-lavoro correlato attua la prevenzione primaria come indicato nei criteri di valutazione e verifica periodicamente l'eventuale insorgenza di patologie da stress.</p>
Lavoro notturno	Non viene svolto lavoro notturno.
NOTE:	considerata l'attività sporchevole, si rende opportuno l'utilizzo di grembiuli.
Sorveglianza medica:	Prevista

Fase di lavoro	scheda n° 7 CARRELLO ELEVATORE
Area interessata	Area dedicata
Preposto	TALAMINI MARCO
Mansioni esposte	Magazziniere

Fase di lavoro in sequenza:	Il lavoratore addetto al carrello elevatore a fine turno di lavoro mette in carica il carrello, controllando che nelle immediate vicinanze non ci siano materiali infiammabili.
Macchinari strumenti e attrezzature	Carrello elevatore, carica batteria.
Sostanze	Idrogeno, acido della batteria.
Rischio [R=(GxP)] "MEDIO"	<ul style="list-style-type: none"> ○ SCOTTATURA CON L'ACIDO; ○ PROBABILITÀ DI FORMAZIONE DI ATMOSFERE ESPLOSIVE COME INDICATO NELL'APPOSITA VALUTAZIONE PREVISTA DAL D.LGS. 09/04/2008 N°81 TITOLO XI.
Misure di prevenzione	<p>Utilizzare idonei dispositivi di protezione individuale; informare e formare il dipendente della corretta carica del carrello: il riempimento della batteria è fatto con acqua e non con acido, e deve essere effettuato a carica terminata, disinserire il cavo di alimentazione prima di aver spento il carica batterie perché si possono creare scintille; disporre il divieto di fumare e/o portare delle fiamme libere in prossimità di una batteria in carica o recentemente caricata;</p> <p>la zona deve essere segnalata, ben aerata e lontana da sostanze infiammabili; osservare le disposizioni indicate nel documento di protezione da atmosfere esplosive come previsto dal D.Lgs. 09/04/2008 n°81.</p>
Misure di protezione D.P.I.	<p>Utilizzo di idonei dispositivi di protezione individuale contro il rumore in relazione a quanto definito nella valutazione del rumore prevista dal D.Lgs. 81/08 titolo VIII capo II.</p> <p>Guanti, scarpe con protezione supplementare della punta del piede, occhiali.</p>
Lavoratrici madri lavoratori minori	Le lavorazioni in questa fase sono vietate ai lavoratori minori ed alle lavoratrici madri.
Rischi da stress lavoro-correlato e quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri paesi e alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro	<p>Non è presente alcun problema da stress lavoro-correlato e nemmeno quelli connessi alla differenza di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene la prestazione di lavoro.</p> <p>Il datore di lavoro per impedire l'insorgenza di casi di patologie da stress-lavoro correlato attua la prevenzione primaria come indicato nei criteri di valutazione e verifica periodicamente l'eventuale insorgenza di patologie da stress.</p>
Lavoro notturno	Non viene svolto lavoro notturno.
NOTE:	<p>considerata l'attività sporchevole, si rende opportuno l'utilizzo di grembiuli;</p> <p>informare, formare ed addestrare il lavoratore sui contenuti del piano di emergenza.</p>

MODULO N. 2

INDIVIDUAZIONE DEI PERICOLI PRESENTI IN AZIENDA

1	2	3	4	5	6
Famiglia di pericoli	Pericoli	Pericoli presenti	Pericoli non presenti	Riferimenti legislativi	Esempi di incidenti e di criticità
Luoghi di lavoro: - al chiuso (anche in riferimento ai locali sotterranei art. 65) - all'aperto N.B.: Tenere conto dei lavoratori disabili art.63 comma2-3	Stabilità e solidità delle strutture	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 e s.m.i. (Allegato IV)	<ul style="list-style-type: none"> • Crollo di pareti o solai per cedimenti strutturali • Crollo di strutture causate da urti da parte di mezzi aziendali
	Altezza, cubatura, superficie	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV) e normativa locale vigente	<ul style="list-style-type: none"> • Mancata salubrità o ergonomia legate ad insufficienti dimensioni degli ambienti
	Pavimenti, muri, soffitti, finestre e lucernari, banchine e rampe di carico	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV)	<ul style="list-style-type: none"> • Cadute dall'alto • Cadute in piano • Cadute in profondità • Urti
	Vie di circolazione interne ed esterne (utilizzate per : -raggiungere il posto di lavoro - fare manutenzione agli impianti)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV)	<ul style="list-style-type: none"> • Cadute dall'alto • Cadute in piano • Cadute in profondità • Contatto con mezzi in movimento • Caduta di materiali
	Vie e uscite di emergenza	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV) - DM 10/03/98 - Regole tecniche di prevenzione incendi applicabili - D. Lgs. 8/3/2006 n. 139, art. 15	<ul style="list-style-type: none"> • Vie di esodo non facilmente fruibili

Porte e portoni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV) - DM 10/03/98 - Regole tecniche di prevenzione incendi applicabili - D. Lgs. 8/3/2006 n. 139, art. 15	<ul style="list-style-type: none"> • Urti, schiacciamento • Uscite non facilmente fruibili
Scale	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV punto 1.7; Titolo IV capo II ; art.113) -DM 10/03/98 - Regole tecniche di prevenzione incendi applicabili - D. Lgs. 8/3/2006 n. 139, art. 15	<ul style="list-style-type: none"> • Cadute; • Difficoltà nell'esodo
Posti di lavoro e di passaggio e luoghi di lavoro esterni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV)	<ul style="list-style-type: none"> • Caduta, investimento da materiali e mezzi in movimento; esposizione ad agenti atmosferici
Microclima	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV)	<ul style="list-style-type: none"> • Esposizione a condizioni microclimatiche non confortevoli • Assenza di impianto di riscaldamento • Carenza di areazione naturale e/o forzata
Illuminazione naturale e artificiale	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV) - DM 10/03/98 - Regole tecniche di prevenzione incendi applicabili - D. Lgs. 8/3/2006 n. 139, art. 15	<ul style="list-style-type: none"> • Carenza di illuminazione naturale • Abbagliamento • Affaticamento visivo • Urti • Cadute • Difficoltà nell'esodo
Locali di riposo e refezione	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV) - Normativa locale vigente	<ul style="list-style-type: none"> • Scarse condizioni di igiene • Inadeguata conservazione di cibi e bevande
Spogliatoi e armadi per il vestiario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV) - Normativa locale vigente	<ul style="list-style-type: none"> • Scarse condizioni di igiene • Numero e capacità inadeguati • Possibile contaminazione degli indumenti privati con quelli di lavoro

	Servizi igienico assistenziali	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV) - Normativa locale vigente	<ul style="list-style-type: none"> • Scarse condizioni di igiene; • Numero e dimensioni inadeguati
	Dormitori	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV) - Normativa locale vigente - DM 10/03/98 - D. Lgs. 8/3/2006 n. 139, art. 15 - DPR 151/2011 All. I punto 66	<ul style="list-style-type: none"> • Scarsa difesa da agenti atmosferici • Incendio
	Aziende agricole	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV, punto 6)	<ul style="list-style-type: none"> • scarse condizioni di igiene; • servizi idrici o igienici inadeguati
Ambienti confinati o a sospetto rischio di inquinamento	Vasche, canalizzazioni, tubazioni, serbatoi, recipienti, silos. Pozzi neri, fogne, camini, fosse, gallerie, caldaie e simili. Scavi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Allegato IV punto 3, 4; Titolo XI ; artt. 66 e 121) - DM 10/03/98 - D. Lgs 8/3/2006 n. 139, art. 15 - DPR 177/2011	<ul style="list-style-type: none"> • Caduta in profondità • Problematiche di primo soccorso e gestione dell'emergenza • Insufficienza di ossigeno • Atmosfere irrespirabili • Incendio ed esplosione • Contatto con fluidi pericolosi • Urto con elementi strutturali • Seppellimento
Lavori in quota	Attrezzature per lavori in quota (ponteggi, scale portatili, trabattelli, cavalletti, piattaforme elevabili, ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo IV, capo II (ove applicabile); Art. 113; Allegato XX)	<ul style="list-style-type: none"> • Caduta dall'alto • Scivolamento • Caduta di materiali
Impianti di servizio	Impianti elettrici (circuiti di alimentazione degli apparecchi utilizzatori e delle prese a spina; cabine di trasformazione; gruppi elettrogeni, sistemi fotovoltaici, gruppi di continuità, ecc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit III capo III) - DM 37/08 - D.Lgs 626/96 (Dir. BT) - DPR 462/01 - DM 13/07/2011 -DM 10/03/98 - Regole tecniche di prevenzione incendi applicabili - D. Lgs. 8/3/2006 n. 139, art. 15	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica (folgorazione, incendio, innesco di esplosioni)

	Impianti radiotelevisivi, antenne, impianti elettronici (impianti di segnalazione, allarme, trasmissione dati, ecc. alimentati con valori di tensione fino a 50 V in corrente alternata e 120 V in corrente continua)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo III) - DM 37/08 - D.Lgs. 626/96 (Dir.BT)	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica • Esposizione a campi elettromagnetici
	Impianti di riscaldamento, di climatizzazione, di condizionamento e di refrigerazione	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.lgs 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - DM 37/08 - D.Lgs 17/10 - D.M. 01/12/1975 - DPR 412/93 - DM 17/03/03 - Dlgs 311/06 - D.Lgs. 93/00 - DM 329/04 - DPR 661/96 - DM 12/04/1996 - DM 28/04/2005 - DM 10/03/98 - RD 9/01/ 1927	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica • Scoppio di apparecchiature in pressione • Incendio • Esplosione • Emissione di inquinanti • Esposizione ad agenti biologici • Incidenti di natura meccanica (tagli schiacciamento, ecc)
	Impianti idrici e sanitari	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I) - DM 37/08 - D.Lgs 93/00	<ul style="list-style-type: none"> • Esposizione ad agenti biologici • Scoppio di apparecchiature in pressione
	Impianti di distribuzione e utilizzazione di gas	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - DM 37/08 - Legge n. 1083 del 1971 - D.Lgs. 93/00 - DM 329/04 - Regole tecniche di prevenzione incendi applicabili	<ul style="list-style-type: none"> • Incendio • Esplosione • Scoppio di apparecchiature in pressione • Emissione di inquinanti
	Impianti di sollevamento (ascensori, montacarichi, scale mobili, piattaforme elevatrici, montascale)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - DM 37/08 - DPR 162/99 - D.Lgs 17/10 - DM 15/09/2005	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura meccanica (schiacciamento, caduta, ecc.) • Incidenti di natura elettrica

Attrezzature di lavoro - Impianti di produzione, apparecchi e macchinari fissi	Apparecchi e impianti in pressione (es. reattori chimici, autoclavi, impianti e azionamenti ad aria compressa, compressori industriali, ecc., impianti di distribuzione dei carburanti)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I) - D.Lgs. 17/2010 - D.Lgs. 93/2000 - DM 329/2004	<ul style="list-style-type: none"> • Scoppio di apparecchiature in pressione • Emissione di inquinanti getto di fluidi e proiezione di oggetti
	Impianti e apparecchi termici fissi (forni per trattamenti termici, forni per carrozzerie, forni per panificazione, centrali termiche di processo, ecc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	-D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - D.Lgs. 626/96 (Dir. BT) - D.Lgs. 17/2010 - D.Lgs. 93/00 -DM 329/04 - DM 12/04/1996 - DM 28/04/2005 - D. Lgs 8/3/2006 n. 139, art. 15	<ul style="list-style-type: none"> • Contatto con superfici calde • Incidenti di natura elettrica • Incendio • esplosione • scoppio di apparecchiature in pressione • emissione di inquinanti
	Macchine fisse per la lavorazione del metallo, del legno, della gomma o della plastica, della carta, della ceramica, ecc.; macchine tessili, alimentari, per la stampa, ecc. (esempi: Torni, Presse, Trapano a colonna, Macchine per il taglio o la saldatura, Mulini, Telai, Macchine rotative, Impastatrici, centrifughe, lavatrici industriali, ecc.) Impianti automatizzati per la produzione di articoli vari (ceramica, laterizi, materie plastiche, materiali metallici, vetro, carta, ecc.) Macchine e impianti per il confezionamento, l'imbottigliamento, ecc.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit III capo I e III; Tit. XI) - D.Lgs 17/2010	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura meccanica (urti, tagli, trascinarsi, perforazione, schiacciamenti, proiezione di materiale in lavorazione). • Incidenti di natura elettrica • Innesco atmosfere esplosive • Emissione di inquinanti • Caduta dall'alto

Impianti di sollevamento, trasporto e movimentazione materiali (gru, carri ponte, argani, elevatori a nastro, nastri trasportatori, sistemi a binario, robot manipolatori, ecc)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit III capo I e III) - D.Lgs 17/2010	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura meccanica (urto, trascinamento, schiacciamento) • Caduta dall'alto • Incidenti di natura elettrica
Impianti di aspirazione trattamento e filtraggio aria (per polveri o vapori di lavorazione, fumi di saldatura, ecc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III; Tit. XI; Allegato IV, punto 4) - D.Lgs. 626/96 (BT) - D.Lgs. 17/2010	<ul style="list-style-type: none"> • Esplosione • Incendio • Emissione di inquinanti
Serbatoi di combustibile fuori terra a pressione atmosferica	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- DM 31/07/1934 - DM 19/03/1990 - DM 12/09/2003	<ul style="list-style-type: none"> • Sversamento di sostanze infiammabili e inquinanti • Incendio • Esplosione
Serbatoi interrati (compresi quelli degli impianti di distribuzione stradale)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- Legge 179/2002 art. 19 - D.lgs 132/1992 - DM n.280/1987, - DM 29/11/2002 - DM 31/07/1934	<ul style="list-style-type: none"> • Sversamento di sostanze infiammabili e inquinanti • Incendio • Esplosione
Distributori di metano	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	DM 24/05/2002 e smi	<ul style="list-style-type: none"> • Esplosione • Incendio
Serbatoi di GPL Distributori di GPL	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I) - D.Lgs 93/00 - DM 329/04 - Legge n.10 del 26/02/2011 - DM 13/10/1994 - DM 14/05/2004 - DPR 24/10/2003 n. 340 e smi	<ul style="list-style-type: none"> • Esplosione • Incendio

<p>Attrezzature di lavoro -</p> <p>Apparecchi e dispositivi elettrici o ad azionamento non manuale trasportabili, portatili.</p> <p>Apparecchi termici trasportabili</p>	<p>Apparecchiature informatiche e da ufficio (PC, stampante, fotocopiatrice, fax, ecc.)</p> <p>Apparecchiature audio o video (Televisori, Apparecchiature stereofoniche, ecc.)</p> <p>Apparecchi e dispositivi vari di misura, controllo, comunicazione (registratori di cassa, sistemi per controllo accessi, ecc.)</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo III)</p> <p>- D.Lgs. 626/96 (BT)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica
<p>Attrezzature in pressione trasportabili</p>	<p>Utensili portatili, elettrici o a motore a scoppio (trapano, avvitatore, tagliasiepi elettrico, ecc.)</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III)</p> <p>- D.Lgs. 626/96 (BT)</p> <p>- D.Lgs. 17/2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura meccanica • Incidenti di natura elettrica • Scarsa ergonomia dell'attrezzature di lavoro
	<p>Apparecchi portatili per saldatura (saldatrice ad arco, saldatrice a stagno, saldatrice a cannello, ecc.)</p>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III; Tit. XI)</p> <p>- D.Lgs. 626/96 (BT)</p> <p>- DM 10/03/98</p> <p>- D. Lgs. 8/3/2006 n. 139, art. 15</p> <p>- Regole tecniche di p.i. applicabili</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Esposizione a fiamma o calore • Esposizione a fumi di saldatura • Incendio • Incidenti di natura elettrica • Innesco esplosioni • Scoppio di bombole in pressione
	<p>Elettrodomestici (Frigoriferi, forni a microonde, aspirapolveri, ecc.)</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III)</p> <p>- D.Lgs. 626/96 (BT)</p> <p>- D.Lgs. 17/2010</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica • Incidenti di natura meccanica
	<p>Apparecchi termici trasportabili (Termoventilatori, stufe a gas trasportabili, cucine a gas, ecc.)</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>-D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III)</p> <p>-D.Lgs. 626/96 (BT)</p> <p>-D.Lgs 17/2010 DPR 661/96</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica • Formazione di atmosfere esplosive • Scoppio di apparecchiature in pressione • Emissione di inquinanti • Incendio
	<p>Organi di collegamento elettrico mobili ad uso domestico o industriale (Avvolgicavo, cordoni di prolunga, adattatori, ecc.)</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>-D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo III)</p> <p>-D.Lgs 626/96 (BT)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica • Incidenti di natura meccanica

	Apparecchi di illuminazione (Lampade da tavolo, lampade da pavimento, lampade portatili, ecc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit III capo III) D.Lgs 626/96 (BT)	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica
	Gruppi elettrogeni trasportabili	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - D.Lgs. 626/96 (BT) - D.Lgs .17/2010 - DM 13/07/2011	<ul style="list-style-type: none"> • Emissione di inquinanti • Incidenti di natura elettrica • Incidenti di natura meccanica • Incendio
	Attrezzature in pressione trasportabili (compressori, sterilizzatrici, bombole, fusti in pressione, recipienti criogenici, ecc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.lgs 81/08 s.m.i. (Titolo III capo I e III) - D.Lgs 626/96 (BT) - D.Lgs 17/2010 - D.Lgs 93/2000 - D.Lgs 23/2002	<ul style="list-style-type: none"> • Scoppio di apparecchiature in pressione • Incidenti di natura elettrica • Incidenti di natura meccanica • Incendio
	Apparecchi elettromedicali (ecografi, elettrocardiografi, defibrillatori, elettrostimolatori, ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.lgs 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - D.Lgs 37/2010	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica
	Apparecchi elettrici per uso estetico (apparecchi per massaggi meccanici, depilatori elettrici, lampade abbronzanti, elettrostimolatori, ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.lgs 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - DM 110/2011	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica
Attrezzature di lavoro - Altre attrezzature a motore	Macchine da cantiere (escavatori, gru, trivelle, betoniere, dumper, autobetonpompa, rullo compressore, ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.lgs 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - D.Lgs 17/2010	<ul style="list-style-type: none"> • Ribaltamento • Incidenti di natura meccanica • Emissione di inquinanti
	Macchine agricole (Trattrici, Macchine per la lavorazione del terreno, Macchine per la raccolta, ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.lgs 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I) - DM 19/11/2004 - D.Lgs 17/2010	<ul style="list-style-type: none"> • Ribaltamento • Incidenti di natura meccanica • Emissione di inquinanti
	Carrelli industriali (Muletti, transpallett, ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.lgs 81/08 s.m.i. (Tit. III capo I e III) - D.Lgs 626/96 (BT) - D.Lgs 17/2010	<ul style="list-style-type: none"> • Ribaltamento • Incidenti di natura meccanica • Emissione di inquinanti • Incidenti stradali

	Mezzi di trasporto materiali (Autocarri, furgoni, autotreni, autocisterne, ecc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.lgs 30 aprile 1992, n. 285 - D.lgs. 35/2010,	<ul style="list-style-type: none"> • Ribaltamento • Incidenti di natura meccanica • Sversamenti di inquinanti
	Mezzi trasporto persone (Autovetture, Pullman, Autoambulanze, ecc.)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 30 aprile 1992, n.285	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti stradali
Attrezzature di lavoro - Utensili manuali	Martello, pinza, taglierino, seghetti, cesoie, trapano manuale, piccone, ecc.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.lgs 81/08 s.m.i. (Titolo III capo I)	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura meccanica
Scariche atmosferiche	Scariche atmosferiche	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	- D.lgs. 81/08 s.m.i. (Tit. III capo III) - DM 37/08 - DPR 462/01	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenti di natura elettrica (folgorazione) • Innesco di incendi o di esplosioni
Lavoro al videoterminale	Lavoro al videoterminale	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VII ; Allegato XXXIV)	<ul style="list-style-type: none"> • Posture incongrue, movimenti ripetitivi. • Ergonomia del posto di lavoro • Affaticamento visivo
Agenti fisici	Rumore	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VIII, Capo I ; Titolo VIII, Capo II)	<ul style="list-style-type: none"> • Ipoacusia • Difficoltà di comunicazione • Stress psicofisico
	Vibrazioni	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VIII, Capo I ; Titolo VIII, Capo III)	<ul style="list-style-type: none"> • Sindrome di Raynaud • Lombalgia
	Campi elettromagnetici	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VIII, Capo I; Titolo VIII, Capo IV)	<ul style="list-style-type: none"> • Assorbimento di energia e correnti di contatto
	Radiazioni ottiche artificiali	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VIII, Capo I; Titolo VIII, Capo V)	<ul style="list-style-type: none"> • Esposizione di occhi e cute a sorgenti di radiazioni ottiche di elevata potenza e concentrazione.
	Microclima di ambienti severi infrasuoni, ultrasuoni, atmosfere iperbariche	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VIII, Capo I)	<ul style="list-style-type: none"> • Colpo di calore • Congelamento • Cavitazione • Embolia
Radiazioni ionizzanti	Raggi alfa, beta, gamma	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 230/95	<ul style="list-style-type: none"> • Esposizione a radiazioni ionizzanti
Sostanze pericolose	Agenti chimici (comprese le polveri)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo IX, Capo I; Allegato IV punto 2) - RD 6/5/1940, n. 635 e s.m.i.	<ul style="list-style-type: none"> • Esposizione per contatto, ingestione o inalazione. • Esplosione • Incendio

	Agenti cancerogeni e mutageni	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo IX, Capo II)	• Esposizione per contatto, ingestione o inalazione.
	Amianto	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 (Titolo IX, Capo III)	• Inalazione di fibre
Agenti biologici	Virus, batteri, colture cellulari, microrganismi, endoparassiti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo X)	• Esposizione per contatto, ingestione o inalazione
Atmosfere esplosive	Presenza di atmosfera esplosive (a causa di sostanze infiammabili allo stato di gas, vapori, nebbie o polveri)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo XI; Allegato IV punto 4)	• Esplosione
Incendio	Presenza di sostanze (solide, liquide o gassose) combustibili, infiammabili e condizioni di innesco (fiamme libere, scintille, parti calde, ecc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo I, Capo III, sez. VI ; Allegato IV punto 4) - D.M. 10 marzo 1998 - D. Lgs 8/3/2006 n. 139, art. 15 - Regole tecniche di p.i. applicabili - DPR 151/2011	• Incendio • Esplosioni
Altre emergenze	Inondazioni, allagamenti, terremoti, ecc.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo I, Capo III, sez. VI)	• Cedimenti strutturali
Fattori organizzativi	Stress lavoro-correlato	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	- D.Lgs. 81/08 s.m.i. (art. 28, comma 1 -bis) - Accordo europeo 8 ottobre 2004 - Circolare Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 18/11/2010	• Numerosi infortuni/assenze • Evidenti contrasti tra lavoratori • disagio psico-fisico • calo d'attenzione, • Affaticamento • isolamento
Condizioni di lavoro particolari	Lavoro notturno, straordinari, lavori in solitario in condizioni critiche	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. art. 15, comma 1, lettera a)	• Incidenti causati da affaticamento • Difficoltà o mancanza di soccorso • Mancanza di supervisione
Pericoli connessi all'interazione con persone	Attività svolte a contatto con il pubblico (attività ospedaliera, di sportello, di formazione, di assistenza, di	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. art. 15, comma 1, lettera a)	• Aggressioni fisiche e verbali

	intrattenimento, di rappresentanza e vendita, di vigilanza in genere, ecc.)				
Pericoli connessi all'interazione con animali	Attività svolte in allevamenti, maneggi, nei luoghi di intrattenimento e spettacolo, nei mattatoi, stabulari, ecc.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. art. 15, comma 1, lettera a)	<ul style="list-style-type: none"> • Aggressione, calci, morsi, punture, schiacciamento, ecc.
Movimentazione manuale dei carichi	Posture incongrue	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VI Allegato XXXIII)	<ul style="list-style-type: none"> • Prolungata assunzione di postura incongrua
	Movimenti ripetitivi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VI; Allegato XXXIII)	<ul style="list-style-type: none"> • Elevata frequenza dei movimenti con tempi di recupero insufficienti
	Sollevamento e spostamento di carichi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Titolo VI; Allegato XXXIII)	<ul style="list-style-type: none"> • Sforzi eccessivi • Torsioni del tronco • Movimenti bruschi • Posizioni instabili
Lavori sotto tensione	Pericoli connessi ai lavori sotto tensione (lavori elettrici con accesso alle parti attive di impianti o apparecchi elettrici)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (art. 82)	<ul style="list-style-type: none"> • Folgorazione
Lavori in prossimità di parti attive di impianti elettrici	Pericoli connessi ai lavori in prossimità di parti attive di linee o impianti elettrici	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	D.Lgs. 81/08 s.m.i. (art. 83 e Allegato I)	<ul style="list-style-type: none"> • Folgorazione

MODULO N.3 VALUTAZIONE DEL RISCHIO

Le fasi di lavoro sono state le seguenti:

1	IDENTIFICAZIONE ATTIVITÀ SVOLTA E LUOGHI DI LAVORO
2	INDIVIDUAZIONE DEI PERICOLI
3	INDIVIDUAZIONE DEL RISCHIO
4	VALUTAZIONE DEL RISCHIO
5	STESURA DEL DVR

L'entità del rischio è esprimibile mediante la funzione matematica: $R = f(M, P)$

dove: **R = magnitudo del rischio;**

M = magnitudo delle conseguenze (danno per i lavoratori);

P = probabilità o frequenza del verificarsi delle conseguenze.

Per un'uniforme comprensione dei termini usati si riportano le seguenti definizioni:

PERICOLO: proprietà di un determinato fattore avente il potenziale di causare danni;

RISCHIO: probabilità di raggiungimento del livello potenziale di danno nelle condizioni di impiego o di esposizione ad un determinato fattore o agente oppure alla loro combinazione;

VALUTAZIONE DEI RISCHI: valutazione globale e documentata di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori presenti nell'ambito dell'organizzazione in cui essi prestano la propria attività, finalizzata ad individuare le adeguate misure di prevenzione e di protezione e ad elaborare il programma delle misure atte a garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;

Si precisa che nella valutazione dei rischi viene valutato il rischio residuo ossia il rischio che sussiste dopo aver adottato tutte le misure di prevenzione e protezione; il livello di sicurezza può comunque essere aumentato prevedendo la realizzazione di misure di sicurezza aggiuntive; per quanto concerne la valutazione quantitativa dei rischi, è stata adottata una metodologia che prevede, per ogni situazione di pericolo, l'applicazione dei seguenti indici:

- **INDICE DI PROBABILITÀ (P):** quantificazione della probabilità che da una situazione di pericolo ne consegua un danno per i soggetti esposti.
- **INDICE DI GRAVITÀ (D):** quantificazione della magnitudo ovvero della gravità delle conseguenze, per i soggetti esposti, legate alla degenerazione in danno delle situazioni di pericolo.
- **INDICE GLOBALE DI RISCHIO (R):** definito come il prodotto dell'indice di probabilità (P) per l'indice di gravità (D):

I criteri di quantificazione dei tre indici sono i seguenti:

1) INDICE DI PROBABILITÀ (P)

Livello	Definizione
IMPROBABILE - 1	L'evento non si è quasi mai verificato La probabilità che si verifichi è comunque rara
POCO PROBABILE - 2	L'evento si è verificato qualche volta La probabilità che si verifichi è abbastanza bassa
PROBABILE - 3	L'evento si è verificato spesso La probabilità che si verifichi è alta
ALTAMENTE PROBABILE - 4	L'evento si verifica quasi sempre La probabilità che si verifichi è molto rara

2) INDICE DI GRAVITA' (D)

Livello	Definizione
LIEVE - 1	Effetti rapidamente reversibili Inabilità rapidamente reversibile
MEDIO - 2	Effetti reversibili dovuti ad esposizione cronica Inabilità reversibile dovuta ad infortunio
GRAVE - 3	Effetti reversibili e/o parzialmente invalidanti Effetti di invalidità parziale dovuti
MOLTO GRAVE - 4	Effetti letali o di invalidità totale Effetti letali o di invalidità totale

Il DANNO e la PROBABILITA' DI ACCADIMENTO considerati sono stati inseriti nel grafico riportato sotto ed hanno permesso di ottenere, dall'intersezione dei due dati, una STIMA DELL'ENTITA' DEL RISCHIO analizzato.

3) INDICE GLOBALE DI RISCHIO (R): MATRICE DI STIMA DEL RISCHIO

DANNO	<i>Lieve 1</i>				
	<i>Medio 2</i>		4	6	8
	<i>Grave 3</i>		6	9	12
	<i>Molto grave 4</i>		8	12	16
		<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
		<i>Improbabile</i>	<i>Poco Probabile</i>	<i>Probabile</i>	<i>Altamente Probabile</i>
		PROBABILITA'			

Identificazione dei luoghi di lavoro e suddivisione in aree omogenee

L'individuazione delle attività e dei singoli posti di lavoro sono state eseguite dal Datore di Lavoro.

Individuazione dei pericoli (informazioni e dati in ingresso)

Tale fase di analisi consiste nell'individuazione delle fonti potenziali di pericolo, attraverso lo studio dei processi lavorativi; sono stati analizzati in particolare:

Individuazione dei rischi

La fase successiva all'individuazione delle fonti potenziali di pericolo consiste nel determinare il rischio oggettivamente presente in funzione della mansione svolta e del reparto afferente attraverso:

1. esame della situazione infortunistica (Registro Infortuni);
2. esame dei luoghi di lavoro;
3. verifica dello svolgimento effettivo delle attività;
4. interviste ai soggetti interessati;
5. incrocio dei dati riferiti alla mansione svolta e al reparto afferente.

Valutazione del rischio

All'individuazione del rischio fa seguito la valutazione del rischio oggettivamente presente; il livello di rischio relativo ad ogni tipologia di rischio viene quindi di seguito indicato nei seguenti 4 livelli:

- 1) **(0⇒1) Molto basso** – quando non sono ragionevolmente ipotizzabili danni alla salute;
- 2) **(2⇒4) Basso** – quando il rischio deve essere comunque presidiato;
- 3) **(5⇒6) Medio** – quando il rischio richiede misure per evitare danni che potrebbero manifestarsi anche in quota minima di esposti;
- 4) **(7⇒16) Alto** – quando il rischio richiede misure molto rigorose per evitare danni che possono concretamente manifestarsi.

VALUTAZIONE RISCHI, MISURE DI PREVENZIONE e PROTEZIONE ATTUATE, PROGRAMMA DI MIGLIORAMENTO

	Valutazione dei rischi e misure attuate					Programma di miglioramento		
	1	2	3	4	5	6	7	8
N.	Area / Reparto / Luogo di lavoro	Mansioni / Postazioni ¹	Pericoli che determinano rischi per la salute e sicurezza ¹	Eventuali strumenti di supporto	Misure attuate	Misure di miglioramento da adottare Tipologie di Misure Prev./Prot.	Incaricati della realizzazione	Data di attuazione delle misure di miglioramento
1	Ufficio	IMPIEGATO	Rischio elettrico		<p>Adeguata formazione degli addetti (attenzione nell'uso di cavi e spine, attenzione all'acqua, ecc.);</p> <p>Verifica costante stato di fili, cavi, prese, ecc.;</p> <p>Impianti a norma CEI 64-8 (regolarmente mantenuti);</p> <p>Protezioni mediante isolamento, involucri, ecc.;</p> <p>Utilizzo sistemi a bassissima tensione;</p> <p>Protezione mediante componenti elettrici di Classe II o equivalente;</p> <p>Protezione mediante interruttori differenziali;</p> <p>Corretta manutenzione delle attrezzature;</p> <p>Divieto di manomettere le attrezzature o di eseguire lavori su parti elettriche da parte del personale;</p> <p>Verifica periodica "messa a terra" impianto elettrico (due anni).</p> <p>RISCHIO BASSO</p>	assicurare controllo periodico messa a terra	datore di lavoro	31/12/2020

¹ Le mansioni possono essere identificate anche mediante codice.

¹ Se necessario inserire la fase del ciclo lavorativo/attività

			VDT		Formazione addetti; corretto stoccaggio prodotti; Rispetto buone prassi; Sorveglianza medica per > 20 ore settimanali. RISCHIO BASSO			
			Rischio ambiente di lavoro		Adeguata formaz. addetti; Segnaletica adeguata; Luci di emergenza adeguate; Adeguati presidi anti incendio e primo soccorso come da normativa; Adeguata manutenzione e pulizia degli ambienti; Mantenimento vie di circolazione sgombre; Realizzazione idoneo layout; Mantenimento illuminazione, microclima ed aerazione adeguate. RISCHIO BASSO			
			Posture incongrue		Formazione addetti; Manutenzione; Adeguate misure organizzative; Spazi adeguati RISCHIO BASSO			
			Incendio		Formazione addetti; Estintori con regolare manutenzione; Piano di emergenza RISCHIO MEDIO			
			stress lavoro correlato		Formazione addetti; mantenere situazione attuale RISCHIO BASSO	ripetere valutazione	datore di lavoro	31/12/2020
2	Magazzino	MAGAZZI NIERE	Rischio elettrico		Adeguata formazione degli addetti (attenzione nell'uso di cavi e spine, attenzione all'acqua, ecc.); Verifica costante stato di fili, cavi, prese, ecc.; Impianti a norma CEI 64-8 (regolarmente mantenuti); Protezioni mediante	assicurare controllo periodico messa a terra	datore di lavoro	31/12/2020

				<p>isolamento, involucri, ecc.; Utilizzo sistemi a bassissima tensione; Protezione mediante componenti elettrici di Classe II o equivalente; Protezione mediante interruttori differenziali; Corretta manutenzione delle attrezzature; Divieto di manomettere le attrezzature o di eseguire lavori su parti elettriche da parte del personale; Verifica periodica "messa a terra" impianto elettrico (due anni).</p> <p>RISCHIO BASSO</p>			
			Rischio chimico	<p>schede di sicurezza prodotti pericolosi;</p> <p>Formazione addetti; Valutazione nella scelta della sostanza chimica del rapporto efficacia/tossicità Fornitura adeguati DPI; Aspirazione localizzata; Corretto stoccaggio scorte e segregazione sostanze pericolose; Gestione accurata delle schede di sicurezza; Ventilazione adeguata; Sorveglianza medica.</p> <p>RISCHIO MEDIO</p>	Eseguire valutazione specifica con metodo MOVARISCH	datore di lavoro	31/12/2020
			Rischio ambiente di lavoro	<p>Adeguate formazione addetti; Adeguate abbigliamento; Segnaletica adeguata; Luci di emergenza adeguate; Adeguate presidi anti incendio e primo soccorso come da normativa; Adeguate manutenzione e pulizia degli ambienti; Mantenimento vie di circolazione sgombre; Realizzazione idoneo layout; Mantenimento</p>			

		illuminazione, microclima ed aerazione adeguate.				
		RISCHIO MEDIO				
	Posture incongrue, affaticamento visivo mentale	Formazione addetti; Manutenzione; Spazi adeguati ed adeguato layout ambiente di lavoro Sorveglianza medica				
		RISCHIO MEDIO				
	Microclima	Formazione addetti; Adeguata ventilazione negli ambienti; Adeguato abbigliamento personale; Spazi adeguati ed adeguato layout ambiente di lavoro; Sorveglianza medica.				
		RISCHIO MEDIO				
	Movimentazi one manuale dei carichi	Adeguata formazione addetti; Utilizzo attrezzature meccaniche; Adeguate misure organizzative (riduzione tempi di lavoro, ecc.); Sorveglianza medica.	Eseguire valutazione specificata con metodo NIOSH	datore di lavoro	31/12/2020	
		RISCHIO BASSO				
	Movimenti ripetuti	Adeguata formazione addetti; Misure organizzative del lavoro; Utilizzo attrezzature meccaniche; Adeguate misure organizzative (riduzione tempi di lavoro, ecc.); Sorveglianza medica.	Eseguire valutazione specificata con metodo OCRA	datore di lavoro	31/12/2020	
		RISCHIO MEDIO				
	Operazioni di traino e spinta	Adeguata formazione addetti; Utilizzo attrezzature meccaniche; Adeguate misure organizzative (riduzione tempi di lavoro, ecc.);				
		RISCHIO BASSO				
		Adeguata formazione degli addetti; Segregazione parti posteriori macchine (tuffanti, ecc.) tramite protezione				

			Rischio attrezzature di lavoro	Manuale d'uso attrezzature	<p>fissa;</p> <p>Mantenimento di schermi, carter e protezioni a norma di legge con divieto di rimozione;</p> <p>Mantenimento idonea segnaletica;</p> <p>Idonea illuminazione ed aereazione dell'area di lavoro;</p> <p>Mantenimento di adeguato ordine;</p> <p>Uso esclusivo di attrezzature e macchine a norma (CE) provviste di idonei meccanismi di sicurezza;</p> <p>Manutenzione e pulizia adeguata e delle attrezzature;</p> <p>Manutenzione e pulizia adeguata di tutte le superfici;</p> <p>corretto stoccaggio dei materiali;</p> <p>Obbligo uso DPI (occhiali, guanti, ecc.) secondo le modalità previste;</p> <p>Idoneo abbigliamento addetti;</p> <p>RISCHIO BASSO</p>			
			Incendio	CPI	<p>Formazione addetti;</p> <p>Estintori e mezzi di estinzione con regolare manutenzione;</p> <p>Piano di emergenza;</p> <p>Rispetto norme CPI e relative periodicità;</p> <p>RISCHIO MEDIO</p>			
			Rumore	Manuale attrezzature	<p>Adeguata formazione degli addetti;</p> <p>Adozione adeguati metodi di lavoro e tecniche di contenimento;</p> <p>Regolare manutenzione delle attrezzature;</p> <p>Sorveglianza medica</p> <p>RISCHIO MEDIO</p>			
			Vibrazioni	Manuale attrezzature	<p>Adeguata formazione degli addetti;</p> <p>Regolare manutenzione delle attrezzature;</p> <p>Uso appositi sedili di guida nell'ambito di utilizzo di attrezzature a norma;</p> <p>Sorveglianza medica.</p>			

					RISCHIO MEDIO			
			stress lavoro correlato		Formazione addetti; mantenere situazione attuale RISCHIO BASSO	ripetere valutazione	datore di lavoro	31/12/2020

GESTIONE DELLA SICUREZZA

Gestione della documentazione

La documentazione sulla sicurezza aziendale è così composta:



La documentazione viene redatta a cura di RSPP e controllata e validata dal datore di lavoro, che provvede anche alla sua custodia.

Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)

L'analisi delle mansioni e dei rischi correlati ha evidenziato l'esigenza di ricorrere a DPI come indicato nelle singole schede (firmate da ogni lavoratore MAGAZZINIERE/AUTISTA):

GUANTI TAGLIO
GUANTI CHIMICI
GUANTI USTIONE
MASCHERINE
OCCHIALI

Formazione e informazione del personale

Secondo a quanto previsto dagli artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/2008, il Datore di lavoro (in collaborazione con RSPP) assicura che ciascun lavoratore riceva un'informazione e una formazione sufficienti ed adeguate in materia di salute e sicurezza, con particolare riferimento a:

- a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza;
- b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda.
- c) rischi specifici di cui ai titoli del D.Lgs 81/2008.

La formazione (intesa come formazione, informazione ed addestramento) fa parte di un processo continuo, in ogni caso avviene in particolare in occasione:

- a) della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;
- b) del trasferimento o cambiamento di mansioni;
- c) dell'introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie.

I lavoratori incaricati dell'attività di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave ed immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza ricevono un'adeguata e specifica formazione a norma di legge.

Misure di prevenzione e protezione e misure da adottare

Le valutazioni sui rischi cui i lavoratori sono esposti sono state effettuate per l'attività normale, considerando le tipologie di pericolo presenti nell'attività stessa; sono pertanto stati individuati e valutati i rischi associati alle singole mansioni aziendali e le misure da intraprendere per ridurre l'entità e/o la frequenza del rischio stesso ed il ruolo aziendale tenuto dal responsabile delle misure da realizzare.

Le misure di prevenzione e protezione sono gestite sotto la responsabilità del Datore di Lavoro e sono dettagliate nelle apposite schede di valutazione (3.1).

Mansioni che espongono i lavoratori a rischi specifici

I requisiti formativi e, dove previsto il relativo aggiornamento, per le mansioni che espongono a rischi specifici (art. 28 comma 2 lettera f) sono riassunti nella tabella di seguito riportata:

ATTIVITÀ/MANSIONI	FORMAZIONE	AGGIORNAMENTO
RSPP in svolgimento diretto	Corso specifico di formazione (16 ore) secondo quanto previsto dal d.lgs 81/08 ed Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011.	Corso specifico di aggiornamento quinquennale (6 ore) secondo quanto previsto dal d.lgs 81/08 ed Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011.
Addetto al primo soccorso	Corso specifico di formazione di 12 ore secondo quanto previsto dal decreto ministeriale del 15 luglio 2003 n°388.	Aggiornamento triennale di 4 ore secondo quanto previsto dal decreto ministeriale del 15 luglio 2003 n°388.
Addetto all'antincendio	Corso specifico di formazione di 4 ore rischio basso con prova pratica.	Aggiornamento periodico secondo quanto previsto dalle circolari VVFF

Gestione appalti

Particolare attenzione viene posta in tutti i casi in cui si affidano lavori all'interno dello stabile o nell'ambito del ciclo produttivo a ditte appaltatrici o a lavoratori autonomi, al fine di garantire e ottimizzare il coordinamento tra le attività lavorative e valutare i possibili rischi dovuti all'interferenza tra le diverse imprese coinvolte nei lavori, (D.Lgs 81/2008 – art. 26).

La gestione delle imprese in appalto viene svolta dal Datore di Lavoro; verranno preventivamente fornite alle imprese appaltatrici o ai lavoratori autonomi le informazioni sia sui rischi specifici esistenti negli ambienti in cui opereranno, sia sulle misure di prevenzione e di emergenza da adottare.

Inoltre, prima dell'assegnazione dei lavori, il datore di lavoro procederà alla verifica dei requisiti tecnico-professionali dell'appaltatore ai sensi dell'Art. 26 del D.lgs. n.81 del 09/04/2008:

- Regolare iscrizione a norma di legge della appaltatore presso la CCIAA;
- Acquisizione del DVR dell'impresa appaltatrice o dei lavoratori autonomi del possesso dei requisiti di idoneità tecnico professionale;
- Acquisizione documentazione complessiva sulla sicurezza;
- Posizioni INAIL, INPS dei dipendenti impiegati nei lavori
- Verifica ottemperanza a tutti gli obblighi di legge e di contratto relativi alla protezione del lavoro ed alla tutela dei lavoratori e, in particolare modo, a quelli della Previdenza Sociale, nonché a quelli che trovano la loro origine in contratti collettivi
- Copia del DURC: documento unico di regolarità contributiva.

Gli eventuali rischi connessi alle interferenze saranno riportati nel Documento di Valutazione dei rischi interferenziali (DUVRI), in cui sarà anche riportata la documentazione da esibire alle ditte esterne in cui sono riassunti i prevedibili rischi specifici a seconda del reparto di riferimento in cui la ditta stessa è chiamata ad operare, le disposizioni di sicurezza, il regolamento per l'appaltatore, il verbale di coordinamento redatto in sede di sopralluogo congiunto presso l'azienda e il modulo di presa in consegna dell'area di intervento.

Valutazione stress lavoro correlato

L'articolo 28 del Decreto legislativo 81/2008 prevede che il datore di lavoro debba valutare tutti i rischi presenti in azienda compreso quello dello stress lavoro correlato.

Lo stress è una reazione emozionale intensa ad una serie di stimoli esterni che un soggetto mette in atto per adattarsi all'ambiente esterno; quando gli stimoli esterni superano la capacità di risposta della persona quest'ultima diventa vulnerabile nei confronti della malattia psichica o somatica o di entrambe.

Il Datore di lavoro deve assicurarsi che il proprio ambiente di lavoro non costituisca un pericolo per i suoi lavoratori e per fare questo può prendere in esame degli indicatori oggettivi e verificabili quali: gli eventi sentinella, fattori di contenuto e di contesto del lavoro.

La valutazione è eseguita sulla base degli ultimi tre anni di lavoro per la mansione **ADDETTO GASTRONOMIA**:

Eventi sentinella	Assente	Diminuito	Inalterato	aumentato	Note
Per tutte le voci va preso in esame l'ultimo triennio escluso l'anno in corso					
Infortuni	X				
Assenze per malattia			X		
Turnover			X		
Procedimenti e sanzioni	X				
Segnalazioni del medico competente	X				
Lamentele formalizzate dei lavoratori	X				

Fattori di contenuto e contesto del lavoro	SI	NO	Note
E' presente un lavoro con utilizzo di macchine ed attrezzature ad alto rischio		X	Carrello elevatore, automezzi, VDT
E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività		X	
Viene programmato e concordato con il lavoratore il lavoro straordinario	X		
Il lavoratore conosce il regolamento aziendale (orario di lavoro, pause, ferie, permessi, ecc)	X		Vedi regolamento aziendale
Il lavoratore svolge lavoro notturno (significa lavorare per almeno 7 ore consecutive in una fascia oraria che comprenda l'orario dalle 24.00 alle 05.00)		X	
Il lavoratore conosce il proprio ruolo aziendale, le proprie mansioni, le modalità di svolgimento delle stesse, la gerarchia aziendale	X		Vedi mansionario aziendale
Il lavoratore ha formalmente manifestato al datore di lavoro nell'ultimo triennio, escluso l'anno in corso, lamentele e disagi circa il proprio ruolo e la capacità di svolgere i compiti assegnati		X	

La valutazione evidenzia una situazione di **RISCHIO BASSO**.

Verrà effettuata nuovamente la valutazione tra due anni dalla data del presente documento.

Lavoratori particolari

Ai sensi del d.lgs. n.151 del 26/03/2001, l'azienda ha provveduto a valutare i rischi per la salute e la sicurezza per eventuali lavoratrici gestanti, puerpere o in periodo di allattamento fino a sette mesi dopo il parto, emanando il presente regolamento interno finalizzato al miglioramento della sicurezza sul luogo di lavoro, prevedendo che:

- lo stato di gravidanza deve essere tempestivamente comunicato dalla lavoratrice onde permettere all'azienda di adottare le specifiche misure di prevenzione e protezione;
- sono stati individuati, nelle mansioni svolte dal personale femminile presente (vedi tabella sotto), condizioni di lavoro rientranti negli allegati del d.lgs. n.151 del 26/03/2001, pertanto la lavoratrice potrà essere temporaneamente assegnata ad un'altra mansione compatibile con il suo stato; qualora tale spostamento non fosse realizzabile si prevede l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza prima di quanto contrattualmente previsto (2 mesi prima della data presunta del parto).

Mansione	Rischi	Interdizione
MAGAZZINO - AUTISTA	<ul style="list-style-type: none"> ○ Lavori che obbligano a stazione in piedi, posizione particolarmente affaticante ed a posture incongrue; ○ Lavori che obbligano allo spostamento di pesi; ○ Lavori che espongono a contatto con sostanze pericolose; 	periodo di interdizione: gestazione

- l'interdizione dal lavoro, prima di quanto contrattualmente previsto, potrà avvenire nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- è previsto l'allontanamento temporaneo del personale femminile dai componenti la squadra di emergenza e di pronto soccorso.

Le lavoratrici gestanti hanno in ogni caso diritto a permessi retribuiti per l'effettuazione di esami prenatali, accertamenti clinici, ecc. nel caso in cui detti esami debbano essere eseguiti durante l'orario di lavoro; a tal fine le lavoratrici presenteranno al servizio amministrativo un'apposita richiesta di permesso e la conseguente documentazione che attesta la data e l'orario di effettuazione degli esami (Art. 14 del d.lgs. n.151 del 26/03/2001).

Lavoratori tirocinanti minorenni, stranieri

L'art. 28 del D.Lgs. n. 81/08 stabilisce l'obbligo per il datore di lavoro di valutare i rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori in relazione alla natura dell'attività svolta.

L'azienda può ospitare, per un tempo limitato, studenti in attività di stage formativi ai sensi della L. 196/97, D.M. 142/98, L. 30/03, D.Lgs. 276/03, L. 53/03, D.Lgs. 77/05.

Lo studente – stagista assume, di norma, i profili di rischio dei lavoratori dello stesso ambito aziendale. Occorre però tenere in considerazione alcuni elementi legati all'età che modificano la valutazione specifica del rischio. In particolare occorre considerare i seguenti elementi:

- sviluppo non ancora completo, mancanza di esperienza e di consapevolezza nei riguardi dei rischi lavorativi, esistenti o possibili, in relazione all'età;
- attrezzature e sistemazioni del luogo e del posto di lavoro;
- natura, grado e durata di esposizione agli agenti chimici, biologici e fisici;
- movimentazione manuale dei carichi;
- sistemazione, scelta, utilizzazione e manipolazione delle attrezzature di lavoro, specificatamente di agenti, macchine, apparecchi e strumenti;
- pianificazione dei processi di lavoro e dello svolgimento del lavoro e della loro interazione sull'organizzazione generale del lavoro;
- situazione della formazione e dell'informazione dei minori.

Inoltre, in analogia di quanto previsto dall'art. 6 commi 1, 2, 3 e 5 della legge 17 ottobre 1967, n. 977 "Tutela del lavoro dei bambini e degli adolescenti", il datore di lavoro deve tenere in considerazione il divieto di adibire gli adolescenti alle lavorazioni, ai processi e ai lavori indicati nel documento MOD. 0221.

Tuttavia, qualora le lavorazioni, i processi e i lavori sopraindicati debbano essere svolti dagli adolescenti per indispensabili motivi didattici o di formazione professionale, il datore di lavoro si impegna a:

- adibire lo studente-stagista a tali mansioni soltanto per il tempo strettamente necessario alla formazione stessa;
- porre lo studente-stagista sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e garantire il rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente legislazione;
- fornire i mezzi individuali di protezione dell'udito e una adeguata formazione all'uso degli stessi in caso di esposizione media giornaliera degli adolescenti al rumore superiore a 80 decibel LEP-d, (fermo restando l'obbligo di ridurre al minimo i rischi derivanti dall'esposizione di rumore mediante misure tecniche, organizzative e procedurali, concretamente attuabili, privilegiando gli interventi alla fonte).

Nei casi in cui la valutazione specifica in oggetto sia ritenuta necessaria, i relativi risultati verranno riportati come parte integrante del presente Documento di Valutazione dei Rischi.

lavoratore	misura
MINORENNE	Valutazione del rischio con riguardo alle condizioni specifiche
	Divieto di adibire gli adolescenti alle lavorazioni, ai processi ed ai lavori indicati nell'Allegato I della legge n. 977/67 così come modificata dal D.Lgs n. 345/1999 e dal D.lgs. 18/08/2000 n° 262.
	Formazione idonea Obbligo per il datore di lavoro di fornire le informazioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 81/2008 anche ai titolari della potestà genitoriale (art. 7, comma 2, legge n°. 977/1967).
STRANIERO	Valutazione del rischio con riguardo alle condizioni specifiche
	Formazione idonea
	Misure organizzative (istruzioni in lingua, ecc.)

Al momento della valutazione non sono presenti lavoratori stranieri, minori, portatori di handicap.

Gestione emergenze e primo soccorso

Il Decreto del 15 luglio 2003 n°388 stabilisce che le aziende e le unità produttive siano classificate in base alla tipologia dell'attività svolta, al numero di lavoratori occupati e all'indice infortunistico di inabilità permanente

Sulla base di tali parametri l'azienda risulta rientrare nel GRUPPO B-C.

E' stata elaborata un'apposita Procedura per la gestione delle emergenze.

Sorveglianza medica

Il medico competente svolge le attività previste dagli articoli 38-42 del D.Lgs 81/2008 e le altre attività di pertinenza; le mansioni esaminate comportano la necessità di sorveglianza medica come specificato nelle singole schede di valutazione dei rischi.

Rischi con pratiche e misurazioni sé stanti

Pratica/ attrezzatura	Misure di miglioramento
Sostanze e/o preparati chimici	<ul style="list-style-type: none"> • stesura e consultazione della valutazione del rischio chimico • controllo ogni due anni che non ci siano variazioni delle sostanze utilizzate e nel caso di variazione rifacimento dello stesso eventualmente anche prima della scadenza; • addestramento dei lavoratori;

	<ul style="list-style-type: none"> • verifica della concentrazione delle polveri, gas e vapori • Verifica della portata dell'impianto di aspirazione ed eventualmente se di scarsa efficacia potenziare l'impianto per abbassare ulteriormente il livello al di sotto del limite che già viene rispettato dall'azienda; • Verifica periodica se il deposito delle sostanze chimiche nel magazzino è adeguato per evitare che sostanze incompatibili tra di loro siano collocate nelle immediate vicinanze;
Impianto elettrico	<ul style="list-style-type: none"> • Controllo messa a terra ogni 5 anni; • verifica dello stato di usura dell'impianto elettrico;
Rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> • Verifica periodica del processo produttivo cercando di apportare dei miglioramenti per la eliminazione o riduzione della quantità di rifiuti prodotti; • analisi periodica del rifiuto per capire esattamente le sue caratteristiche e le classi di pericolosità; • informare formare ed addestrare il lavoratore per evitare che il rifiuto non rimanga a lungo all'interno del reparto di produzione;
Incendio	<ul style="list-style-type: none"> • Controllo estintori periodico ogni 6 mesi con revisione con sostituzione della carica per gli estintori ad acqua o a schiuma 18 mesi, a CO² ogni 60 mesi e a polvere 36 mesi. • Collaudo dell'estintore ogni 6 anni in conformità a quanto indicato dalla norma UNI 9994.

Verifica applicazione misure di prevenzione e protezione

Conformemente a quanto previsto dall'art.28 del D.Lgs. 81/2008, l'applicazione e l'efficacia delle misure di prevenzione e protezione, viene verificata mediante opportuni audit periodici effettuati dal Datore di lavoro in collaborazione con RSPP.

In caso di problematiche o di non osservanza di quanto prescritto (nel presente DVR, nel Registro Antincendio, ecc.) sarà compilata una scheda NC.

Gestione Nc e Piano di miglioramento

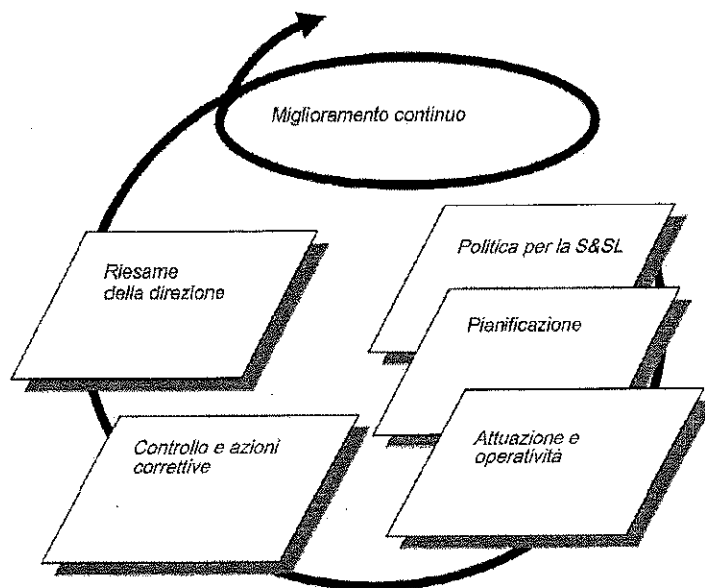
La risoluzione della stessa NC e la necessità di eventuali misure migliorative sarà presa dal Datore di lavoro in collaborazione con il RSPP (ed annotata sullo stesso modulo).

L'azienda ha anche definito e pianificato l'attuazione delle misure e dei monitoraggi necessari per assicurare l'andamento adeguato del sistema e per ottenere i miglioramenti necessari a:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> a) dimostrare l'osservanza alle norme di legge; b) migliorare in modo continuo l'efficacia del presente sistema di gestione della sicurezza. |
|---|

A tale fine sarà annualmente effettuata l'analisi dei dati, tra cui:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • l'analisi (del registro) degli infortuni; • l'analisi delle NC; • l'analisi di eventuali verbali e prescrizioni degli enti di vigilanza; • l'analisi delle eventuali richieste e delle osservazioni (scritte) dei dipendenti. |
|--|



Tale analisi sarà effettuata ispirandosi allo schema sopra riportato (ciclo di Deming) in occasione della riunione annuale aggiornando il relativo verbale.

NORMATIVA APPLICABILE

La normativa di riferimento per il presente DVR è contenuta principalmente in:

- **D.lgs 81/08** (Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, così come modificato dal d.lgs 106/09) e **normative collegate**;
- **Decreto del Presidente della Repubblica 01/08/2011 n. 151** (Regolamento recante semplificazione della disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione degli incendi, a norma dell'articolo 49, comma 4-quater, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122);
- **Decreto 22 gennaio 2008, n. 37**: Regolamento concernente l'attuazione dell'articolo 11-quaterdecies, comma 13, lettera a) della legge n. 248 del 2 dicembre 2005, recante riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici.
- **Decreto Ministeriale 10 marzo 1998** (Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro).

MODULO 4

4.1 ALLEGATI

Allegato 1 DOCUMENTAZIONE ANTINCENDIO E PIANO DI EMERGENZA;

Allegato 2 DOCUMENTAZIONE RELATIVA AL PERSONALE ED ALLA FORMAZIONE;

Allegato 3 ALTRI ALLEGATI VARI (planimetrie, conformità impianti, ecc.);